

# หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล

## สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

### ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

#### วิเทศการ

วิเทศ

ในราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข่าวส่ง

ความเร่งด่วน - ชั้นความลับ คำแนะนำในการส่งข่าว  
จาก ผกก.สภ.เมืองยะลา  
ถึง ข้าราชการตำรวจที่เกี่ยวข้องตาม ว.นี้ ทุกนาย  
ที่ ๐๐๒๔(ยล).๔(กพ.)/๑๖๒๖ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑. อ้างถึงหนังสือ ก.จว.ยะลา ที่ ๐๐๒๔(ยล).๑(ผอ.๑)/๕๕๕ ลง ๑๕ ก.พ.๖๖ เรื่อง การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) นั้น

๒. ตามข้อ ๑. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัด ก.๔ ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด สภ.เมืองยะลา และที่มาช่วยราชการ จัดทำ แบบประเมินผลการปฏิบัติของตนเอง (ผนวก ก-๑ และ ผนวก ก-๓) แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาที่ทำหน้าที่ประเมิน เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ และผู้บังคับบัญชาที่ทำหน้าที่ตรวจสอบเหนือผู้ประเมิน ๑ ระดับ

๒.๒ ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายและที่มาช่วยราชการ มารับแบบประเมินผลการปฏิบัติ ตามแบบผนวก ก-๑, ก-๓ ได้ที่แผนกงานของตนเอง และให้หัวหน้างานแต่ละแผนกงานเก็บรวบรวมส่งให้ ต.ต.หญิง ปณิตดา ชูมณี ผบ.หมู่(ธ.)สภ.เมืองยะลา ภายในวันที่ ๑ มี.ค.๖๖ เพื่อจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

๓. เพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

พ.ต.อ.

( ปิยภัทร ทองพันเลิศกุล )

ผกก.สภ.เมืองยะลา



หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล  
สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... ก.๙ ..... โทร. ๐ ๗๔๒๐ ๐๖๕๙  
ที่ ๐๐๒๔.๑๑๒/๖๓๓๓ ..... วันที่ ๑๗/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)

เรียน ผบช.ภ.๙/ผบ.ศปก.ตร.สน.

รอง ผบช.ภ.๙

เพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ผบก.ในสังกัด ก.๙

รอง ผบก.อก.ภ.๙

ผกก.ปพ.ภ.๙ และ ผกก.ฝอ.๑ - ๖ บก.อก.ภ.๙

นว.(สบ ๒) ผบช.ภ.๙

ตามหนังสือ ก.๙ ที่ ๐๐๒๔.๑๑๒/๔๓๓๓ ลง ๒๔ ต.ค.๕๗ ท้ายหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๕๗ แจงแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้หน่วยงาน และข้าราชการตำรวจถือปฏิบัติ นั้น

เนื่องจาก สกพ. มีหนังสือ ที่ ๐๐๐๙.๒๖๑/๙๔๘ ลง ๑๑ ก.พ.๖๕ กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕) ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัด ก.๙ ประจำปี ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. รอง ผบช.ภ.๙, ผบก.ในสังกัด ก.๙ และ ผกก.ปพ.ภ.๙ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง โดยส่งแบบประเมินให้ ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๙ เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ ภายในวันที่ ๒๕ ก.พ.๖๕

๒. รอง ผบก. ในสังกัด ก.๙ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง เสนอผู้ประเมินเพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แล้วให้ บก./ภ.จว. ต้นสังกัด รวบรวมส่งให้ ก.๙ (ผ่าน ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๙) เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบทำการตรวจสอบภายในวันที่ ๔ มี.ค.๖๕

๓. ผกก. ลงมาในสังกัด ก.๙ จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของตนเอง เสนอผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และตรวจสอบผลการประเมินตามอำนาจหน้าที่จนเสร็จสิ้นกระบวนการ แล้วให้ บก./ภ.จว. ต้นสังกัด รวบรวมแบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจในสังกัด (ตามแบบบัญชี ผนวก ค ในรูปแบบไฟล์ PDF) พร้อมทั้งให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมกลุ่ม และส่งข้อมูลดังกล่าวทางกลุ่มแอปพลิเคชัน Line ตามคิวอาร์โค้ดท้ายหนังสือ ให้ ก.๙ (ผ่าน ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๙) ภายในวันที่ ๑๐ มี.ค.๖๕

๔. มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของแต่ละ บก./ภ.จว. บันทึกผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกระดับชั้น ลงในระบบ POLIS ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๕

๕. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัดของแต่ละ บก./ภ.จว. ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและดำเนินการ

พล.ต.ต.



( นิตินัย หลังยานาย )

รอง ผบช.๗ พรท.ผบช.ภ.๙



กลุ่ม Line ประเมินฯ ภ.๙



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สกพ. โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๘๗

ที่ ๐๐๐๙.๒๖๑/๔๔๙ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕)

เรียน จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
ผบก. หน่วยขึ้นตรงต่อ สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ด้วย ตร. มีบันทึก ลง ๘ ก.พ.๖๕ ท้ายหนังสือ สกพ. ที่ ๐๐๐๙.๒๖๑/๘๔๓ ลง ๗ ก.พ.๖๕  
กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ โดยให้ยึดถือแนวทาง  
ปฏิบัติตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๕๗ และ ที่ ๐๐๐๙.๒๖๑/ว ๒๘ ลง ๒๐ มี.ค.๕๘  
โดยเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๖๕  
ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๔ - ๓๑ มี.ค.๖๕) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด  
ในการบริหารงานบุคคล จึงกำหนดให้หน่วยดำเนินการ ดังนี้

๑. ข้าราชการตำรวจ ที่ต้องเสนอแบบประเมินฯ โดยมี ผบ.ตร. เป็นผู้ตรวจสอบ และ/หรือ  
ผบ.ตร. เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ ให้ดำเนินการส่งแบบประเมินฯ ให้ ทพ. ภายในวันที่ ๗ มี.ค.๖๕  
เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๒. ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า, ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.  
ให้ดำเนินการเสนอแบบประเมินฯ ให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ เมื่อดำเนินการ  
เรียบร้อยแล้ว กำหนดส่งให้ ทพ. ภายในวันที่ ๗ มี.ค.๖๕

๓. สำหรับข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่ง นว., ผู้ช่วย นว. ของ ผบ.ตร., จตช.,  
รอง ผบ.ตร., ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., จตร. และ ผบช. ประจำ สง.ผบ.ตร. ให้ดำเนินการเสนอแบบประเมินฯ  
ให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ เมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กำหนดส่งให้ ทพ.  
ภายในวันที่ ๗ มี.ค.๖๕

๔. การเก็บรวบรวมผลการประเมินฯ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาด้านบริหารบุคคล  
ให้หน่วยดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ระดับ บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมส่งแบบสรุปผลการประเมินฯ  
ปรากฏตาม ผนวก ค ในรูปแบบไฟล์ PDF และสรุปรายงานผลการประเมินฯ ในกลุ่ม รอง ผบก. ขึ้นไป  
หรือตำแหน่งเทียบเท่า ในรูปแบบไฟล์ Excel ตามรูปแบบที่กำหนดแนบท้ายหนังสือนี้ ผ่านทาง E-mail  
followup3@gmail.com หรือทางแอปพลิเคชัน Line ตาม QR code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือฉบับนี้  
โดยกำหนดส่งให้ ทพ. ภายในวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๕

๔.๒ ให้หน่วยต่าง ๆ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ บันทึกผลการประเมินฯ  
ของข้าราชการตำรวจทุกระดับ ลงในฐานข้อมูลระบบ POLIS ให้เรียบร้อย โดยกำหนดให้ดำเนินการเสร็จสิ้น  
ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๕ เนื่องจากผลการประเมินฯ ดังกล่าวจะปรากฏใน กพ.๗ ฉบับ ตร.

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดและคัดลอกเพิ่มข้อมูล (download) แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ และหนังสือกำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พร้อมทั้งตัวอย่างไฟล์เอกสาร ตาม QR code ที่ปรากฏแนบท้ายหนังสือฉบับนี้ หากมีปัญหาข้อสงสัยประการใด สามารถประสานข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ฝ่ายประเมินบุคคล ทพ. หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๘๗, ๐ ๒๒๐๕ ๑๕๔๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พล.ต.ต.   
(อนุชา รมะนันท์)  
รอง ผบช.๑ พรท.ผบช.สภพ.



สำเนาถูกต้อง  
ที่ ๐๐๒๔.๑๑๒/๔๓๓๓  
รอง ผบช.ภ.๙  
ผบก.อก.ภ.๙ ผบก.สส.ภ.๙ ผบก.ภ.จว.ในสังกัด ผบก.ประจำ ภ.๙  
รอง ผบก.อก.ภ.๙  
ผกก.ฝอ.๑ - ๑๐ บก.อก.ภ.๙  
นว.(สบ ๒) ผบช.ภ.๙  
นว.(สบ ๑) ผบก.อก.ภ.๙

เพื่อทราบและถือปฏิบัติตามนัยหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๕๗  
เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

พล.ต.ต.

(เอกภพ ประสิทธิ์วัฒนชัย)

ผบก.ภ.จว.สงขลา รรท.รอง ผบช.ภ.๙

ปรท.ผบช.ภ.๙

๒๔ ต.ค.๕๗

รอง ผบช.ภ.9	.....
ผบก.อก.ภ.9	พชอ. <i>[Signature]</i> ๒๖/๑๑/๒๕๕๗
ผกก.ฝอ.1	<i>[Signature]</i> ๒๖/๑๑/๒๕๕๗
สว.ฝอ.1	<i>[Signature]</i> ๒๖/๑๑/๒๕๕๗
รอง สว.ฝอ.1	<i>[Signature]</i> ๒๖/๑๑/๒๕๕๗
จนท.พิมพ์/ทวน	.....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ      ดร.

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๔๗๘

ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๒๖

วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗

เรื่อง    แจ้งแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

จตช., รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า  
รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร.  
ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๐๐๕ ลง ๓๑ ม.ค.๕๔ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจถือปฏิบัติตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๓ - ๓๑ มี.ค.๕๔) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจาก ดร. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ให้มีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจได้ โดยไม่ยุ่งยาก ซับซ้อน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของ ดร. ได้อย่างแท้จริงและมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและนโยบาย ดร. จึงให้ทุกหน่วยถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ ดร. ที่ ๐๐๐๙.๒๖/ว๐๐๕ ลง ๓๑ ม.ค.๕๔ และให้นำแนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ มาใช้แทนตั้งแต่รอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๕๗ - ๓๑ มี.ค.๕๘) เป็นต้นไป

๒. ให้หน่วยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม โดยให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติฯ นี้

๓. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด ดร. ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

พล.ต.อ.

(วัชรพล ประสารราชกิจ)

รรท.ผบ.ตร.

**แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ**  
(แบบทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๘.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย. ๒๕๕๗)

**๑. หลักการในการประเมิน**

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจเป็นไปตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗ ออกโดย พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๖๖ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงนำไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนเงินเดือน

การประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ปรับปรุงครั้งนี้ แบ่งกลุ่มการประเมินให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง โดยแยกข้าราชการตำรวจกลุ่มดีเยี่ยมออกจากกลุ่มดี ตามสมมุติฐานที่ว่าข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่จัดอยู่ในกลุ่มมาตรฐานกลาง โดยผู้ที่อยู่ในกลุ่มดีเยี่ยมควรเป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการประเมิน จนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องคิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริง อย่างเป็นรูปธรรม หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง เช่น เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติแต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้น กระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น เป็นต้น สำหรับผู้ที่อยู่ในกลุ่มต้องปรับปรุงจะเป็นคนส่วนน้อยในองค์กร คือเป็นผู้มีความประพฤติไม่เรียบร้อย บกพร่องในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจมีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงให้ข้าราชการตำรวจดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแนวทางนี้มีหลักการ ดังนี้

**๑.๑ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน ประกอบด้วย**

- ๑.๑.๑ ผลการปฏิบัติราชการ
- ๑.๑.๒ ความสามารถเชิงสมรรถนะ

**๑.๒ การกำหนดข้อตกลง** ก่อนการประเมินให้มีการจัดทำข้อตกลงที่ใช้ในการประเมินตามหัวข้อประเมิน แยกตามระดับของผู้รับการประเมินที่ ตร. กำหนด

**๑.๓ การรวบรวมและจัดเก็บข้อมูล** ให้มีการบันทึก รายงาน รวบรวม จัดเก็บข้อมูลผลการปฏิบัติราชการและผลการประเมินไว้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ สำหรับใช้เป็นข้อมูลหลักฐานในการประเมิน แทนการใช้ดุลยพินิจ

**๑.๔ การนำผลการประเมินไปใช้**ให้นำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาบริหารงานบุคคลของ ตร. ให้เกิดความเป็นธรรม

## ๑.๕ การประเมินข้าราชการตำรวจให้เป็นไป ดังนี้

๑.๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมิน ๑ ระดับ เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ตร. และ ผบ.ตร. ให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับเป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๓ นว.และผู้ช่วย นว. ในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๔ ผู้ปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการในสำนักงานของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ให้ผู้ที่มีตำแหน่งสูงสุดในสำนักงานรองจากผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน และผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕ ข้าราชการตำรวจประจำหรือสำรองราชการส่วนราชการใด ให้ประเมินตามระดับของหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินประจำหรือสำรองราชการ ดังนี้

๑.๕.๕.๑ ระดับ ตร. ให้ ผู้ช่วย ผบ.ตร. ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ประเมิน และ รอง ผบ.ตร. หรือที่ปรึกษา (สบ ๑๐) ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕.๒ ระดับ บช. หรือเทียบเท่า ให้ รอง ผบช. ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน และ ผบช.เป็นผู้ตรวจสอบ กรณี รอง ผบช.ประจำ ให้ ผบช.เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๕.๓ ระดับ บก. หรือเทียบเท่า ให้ รอง ผบก. ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ประเมิน และ ผบก. เป็นผู้ตรวจสอบ กรณี รอง ผบก.ประจำ ให้ ผบก. เป็นผู้ประเมินและผู้ตรวจสอบ

๑.๕.๖ ให้มีคณะกรรมการประเมินทำหน้าที่พิจารณาว่า ผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม (ผนวก ก-๔) เป็นผู้มีความสามารถดีอยู่ในระดับดีเยี่ยมหรือไม่

## ๒. ในแนวทางนี้

๒.๑ การประเมิน หมายถึง กระบวนการประเมินการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการตำรวจประจำปี ในด้านผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ ผลการปฏิบัติราชการ หมายถึง ผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมินตามอำนาจหน้าที่ และที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๒.๓ ความสามารถเชิงสมรรถนะ หมายถึง คุณลักษณะผู้ปฏิบัติราชการเชิงพฤติกรรม ที่เป็นผลมาจากความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่นๆ ที่ทำให้ข้าราชการตำรวจผู้นั้นเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดียิ่งขึ้น

๒.๔ ผู้รับการประเมิน คือ ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับ ผบ.หมู่ ขึ้นไป ที่มีผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบปีงบประมาณ

๒.๕ ผู้ประเมิน คือ ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้รับการประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ หรือ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชา ขณะทำการประเมิน

๒.๖ ผู้ตรวจสอบ คือ ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ หรือ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชา ขณะทำการตรวจสอบ

๒.๗ รอบระยะเวลาการประเมิน หมายถึง รอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน ได้แก่ รอบระยะเวลาประเมิน ครั้งที่ ๑ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป และครั้งที่ ๒ ระยะเวลาตั้งแต่ ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ของปีเดียวกัน

๒.๘ ปัจจัยที่ใช้ในการประเมิน หมายถึง องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ผลการปฏิบัติราชการ และความสามารถเชิงสมรรถนะ

๒.๙ หัวข้อประเมิน หมายถึง หัวข้อที่ ตร.กำหนดให้หน่วยงานไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะของผู้รับการประเมิน

๒.๑๐ ข้อตกลง หมายถึง ข้อตกลงระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละรอบระยะเวลาการประเมิน

๒.๑๑ ตำแหน่งข้าราชการตำรวจ ให้หมายความรวมถึงตำแหน่งเทียบเท่ากับตำแหน่งนั้นด้วย เช่น ตำแหน่ง ผบก. ให้หมายความรวมถึง ตำแหน่ง ลก.ตร. เป็นต้น

หน่วยงานระดับใด ให้หมายความรวมถึง หน่วยงานที่เทียบเท่าหน่วยงานนั้นด้วย เช่น รพ.ตร. เป็นหน่วยงานเทียบเท่าระดับ บช. เป็นต้น

๒.๑๒ ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งประจำหรือสำรองราชการ หมายถึง ข้าราชการตำรวจที่ประจำ ตร. หรือส่วนราชการใด ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการตำรวจประจำ ตร.หรือส่วนราชการใด หรือสำรองราชการในส่วนราชการใด และข้าราชการตำรวจที่มีตำแหน่งประจำ เช่น รอง ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ บช. หรือ ผบ.หมู่ ประจำ บก. หรือ บช. เป็นต้น

### ๓. ขั้นตอนและวิธีการ

#### ๓.๑ การดำเนินการก่อนการประเมิน

๓.๑.๑ ให้ผู้รับการประเมินใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามที่ ตร.กำหนด (ผนวก ก) ดังนี้

๓.๑.๑.๑ ระดับ ผบ.หมู่ - รอง ผกก. (ยกเว้น สว. - สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย และรอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง) (ผนวก ก-๑)

๓.๑.๑.๒ ระดับ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเองและระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ผนวก ก-๒)

๓.๑.๑.๓ ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ สว. - สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย (ผนวก ก-๓)

๓.๑.๒ ให้ผู้รับการประเมินบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการ ตามแบบประเมินผล การปฏิบัติราชการ (ผนวก ก) แล้วเสนอผู้ประเมินต่อไป

### ๓.๒ การดำเนินการขณะประเมิน

#### ๓.๒.๑ ผู้ประเมิน ดำเนินการดังนี้

๓.๒.๑.๑ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน และ ลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาหัวข้อประเมินให้ตรงกับ ข้อเท็จจริงในการปฏิบัติราชการ และพึงพิจารณาด้วยความระมัดระวัง ละเอียดรอบคอบทุกหัวข้อ หากมีการ ขาด ลบ ชิด ขำ ที่ใด ให้ผู้ประเมินลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแห่ง โดยผู้ประเมินจะต้องรับผิดชอบในการประเมินที่ ไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง

๓.๒.๑.๒ ให้ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เช่น การชมเชยการปฏิบัติราชการ คำแนะนำในการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีสมรรถนะและ ผลสัมฤทธิ์ของงานดียิ่งขึ้น เป็นต้น

๓.๒.๑.๓ ส่งผลการประเมินและรายงานผลการปฏิบัติราชการไปยังผู้ตรวจสอบ

#### ๓.๒.๒ ผู้ตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบผลการประเมิน ที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้

กรณีผู้ตรวจสอบพิจารณาแล้ว เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ ประเมินไว้ ให้ลงนามในผลการประเมินดังกล่าว

กรณีผู้ตรวจสอบพิจารณาแล้ว ไม่เห็นชอบกับผลการประเมินที่ผู้ประเมินได้ประเมินไว้ ให้เรียกผู้ประเมินหรือผู้รับการประเมินเข้าชี้แจง เพื่อให้ผู้ประเมินพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อเท็จจริงตามหัวข้อประเมินที่กำหนดไว้ หากตกลงกันได้ให้ผู้ตรวจสอบลงนามในผลการประเมิน ดังกล่าว หรือผู้ตรวจสอบสามารถปรับเปลี่ยนผลการประเมินได้ตามความเหมาะสม แต่ให้เป็นไปตามหัวข้อ ประเมินที่กำหนด โดยมีความเห็นและต้องรับผิดชอบในผลการตรวจสอบนั้น

### ๓.๓ การดำเนินการหลังการประเมิน

๓.๓.๑ เมื่อผู้ตรวจสอบดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ให้แจ้งผู้ประเมินทราบเพื่อแจ้งผลการ ประเมินตามแบบ **ผนวก ข-๑** ให้ผู้รับการประเมินทราบโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๗ วันทำการ นับแต่ วันที่ผู้ประเมินทราบ

๓.๓.๒ **ผู้รับการประเมิน** มีหน้าที่เอาใจใส่ติดตามผลการประเมินจากผู้ประเมิน และเมื่อรับทราบผลการประเมินแล้วให้ลงลายมือชื่อรับทราบในแบบแจ้งผลการประเมินด้วย กรณีไม่ยินยอม ลงลายมือชื่อรับทราบภายใน ๗ วันทำการ ให้ถือว่าผู้รับการประเมินรับทราบผลการประเมินนั้นแล้ว หากเห็น ว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ผู้รับการประเมินเข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน ทั้งนี้ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมิน ให้ตรงกับข้อเท็จจริงได้ และต้อง รับผิดชอบในผลการประเมินและผลการตรวจสอบที่เปลี่ยนแปลงแก้ไข หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้อง ทุกข์ต่อคณะกรรมการพิจารณาผลการประเมิน ที่ทำหน้าที่พิจารณาคำร้องทุกข์ของผู้รับการประเมินที่เห็นว่า ผลการประเมินของตนไม่เป็นไปตามข้อเท็จจริง ภายใน ๑๐ วันทำการ นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน

กรณี มีการปรับเปลี่ยนผลการประเมินให้ถือว่าเป็นผลการประเมินของผู้รับการประเมิน ที่สามารถนำไปใช้ประกอบการพิจารณา ในด้านการบริหารงานบุคคลได้

๓.๓.๓ **ให้หน่วยงานในแต่ละระดับ** ดำเนินการดังนี้

๓.๓.๓.๑ จัดให้มีการบันทึกข้อมูลสรุปผลการประเมินของข้าราชการตำรวจในสังกัดตามแบบ **ผนวก ค** ภายในเดือน มี.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือน ก.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒

๓.๓.๓.๒ ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลางในที่เปิดเผย ณ ที่ตั้งหน่วยงานของผู้ประเมิน ตามแบบที่กำหนด **ผนวก ง**

๓.๓.๓.๓ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ ตามข้อ ๓.๓.๓.๑ และ ๓.๓.๓.๒ ทั้งนี้ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือน มี.ค. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๑ และ เดือน ก.ย. สำหรับรอบระยะเวลาการประเมินครั้งที่ ๒

**๓.๔ การส่งและจัดเก็บเอกสารผลการประเมิน**

ให้จัดเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และบันทึกข้อมูลผลการประเมินในระบบฐานข้อมูล กำลังพลโครงการ POLIS ที่หน่วยงานต้นสังกัดในแต่ละระดับ แล้วแต่กรณี เว้นแต่ข้าราชการตำรวจระดับ ผบช. ขึ้นไป และ ผบก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร. ให้ ตร.(กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล) จัดเก็บแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ และบันทึกข้อมูลผลการประเมินในระบบฐานข้อมูลกำลังพลโครงการ POLIS

**๔. การประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยม**

**๔.๑ ในแนวทางนี้**

๔.๑.๑ **การประเมินในระดับดีเยี่ยม** หมายถึง การประเมินผลงานของผู้รับการประเมินที่ประสงค์จะได้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑.๑.๑ เป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการประเมิน จนเป็นแบบอย่างที่ดี และ

๔.๑.๑.๒ คิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม **หรือ**

๔.๑.๑.๓ มีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง ในลักษณะ ดังนี้  
(๑) เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติแต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้น กระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และ  
(๒) เป็นผู้ที่มีบทบาทหรือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่ทำให้งานนั้นสำเร็จ และ

(๓) ผลงานนั้นได้มาจากการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นพิเศษมากกว่ากรณีปกติทั่วไป และ

(๔) มีผลการปฏิบัติงานในลักษณะข้างต้นอย่างต่อเนื่อง

๔.๑.๒ **นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่** หมายถึง การคิดค้น อาจเป็นแนวทางหรือวิธีปฏิบัติที่เกิดจากการใช้ความรู้ความคิดสร้างสรรค์ มิใช่การคัดลอกเลียนแบบจากหน่วยอื่น และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่อาจรวมทั้งสิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน และคิดค้นโดยบุคคลคนเดียวหรือมากกว่าหนึ่งคนก็ได้

๔.๑.๓ **ผู้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม** คือ ข้าราชการตำรวจตั้งแต่ระดับ ผบ.หมู่ ขึ้นไป ที่ประสงค์จะขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม

๔.๑.๔ **คณะกรรมการประเมิน** หมายถึง คณะกรรมการซึ่งมีอำนาจหน้าที่ พิจารณาผู้รับการประเมินที่ยื่นแบบประเมินในระดับดีเยี่ยม ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนหรือไม่ เพื่อประกาศให้เป็นผู้รับการประเมินที่มีผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม

๔.๑.๔.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมิน มีดังนี้

ระดับคณะกรรมการ	ประกอบด้วย	
กก.	ผกก. รอง ผกก. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร	เป็นประธาน เป็นกรรมการ
บก.	ผบก. รอง ผบก. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร	เป็นประธาน เป็นกรรมการ
บช.	ผบช. รอง ผบช. ทุกนายที่ทำหน้าที่บริหาร	เป็นประธาน เป็นกรรมการ
ตร.	จตช. หรือ รอง ผบ.ตร. อาวุโส จตช. หรือ รอง ผบ.ตร. ที่เหลือ	เป็นประธาน เป็นกรรมการ

คณะกรรมการประเมินนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ข้างต้น ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก. ให้คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย รอง ผบก. เป็นประธาน และ ผกก.เป็นกรรมการ

(๒) สถานีตำรวจ ด่าน หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ที่มีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผกก. หรือ สว. ให้คณะกรรมการประเมินประกอบด้วย รอง ผกก.หรือ สว. เป็นประธาน และ สว.หรือ รอง สว. เป็นกรรมการ แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาผู้รับการประเมินระดับ ผบ.หมู่

(๓) สำหรับหน่วยงานใดที่มี กต.ตร. ให้ผู้แทน กต.ตร. จำนวน ๑ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินด้วย

๔.๑.๔.๒ สำหรับหน่วยงานใด ที่มีข้าราชการตำรวจดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม - ลดได้ในตัวเอง เช่น บ.ตร., รพ.ตร., รร.นรต., ศูนย์ฯ เป็นต้น ซึ่งอาจไม่มีผู้ที่ทำหน้าที่บริหารหรือมีไม่เพียงพอที่จะเป็นคณะกรรมการประเมิน ได้ ให้ผู้บังคับบัญชาที่เป็นหัวหน้าหน่วยของหน่วยนั้นๆ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้คณะกรรมการประเมิน จะต้องไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อให้ครบองค์ประชุม

๔.๑.๕ รอบระยะเวลาการประเมิน หมายถึง รอบระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบปีงบประมาณ

## ๔.๒ ขั้นตอนและวิธีการ

### ๔.๒.๑ การยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม

ให้ผู้รับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ยื่นขอรับการประเมินตามแบบประเมินผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม (ผนวก ก-๔) โดยให้บรรยายไม่ควรเกินสองหน้ากระดาษ เอ ๔ แล้วส่งแบบประเมินพร้อมแสดงหลักฐานประกอบการนำเสนอผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม ต่อประธานกรรมการประเมินระดับต้น ในรูปของเอกสาร ภาพถ่าย ภาพเคลื่อนไหว ได้ตามที่เหมาะสมเพื่อประกอบการเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์ของหน่วยและกองสารนิเทศ ภายในวันที่ ๑ ก.ค.

### ๔.๒.๒ การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน

๔.๒.๒.๑ โดยหลักการพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน จะมี ๒ ระดับ เว้นแต่กรณีที่ไม่สามารถพิจารณาได้ ๒ ระดับ ให้พิจารณาเพียงระดับเดียว ดังนี้

ระดับข้าราชการตำรวจ	การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน		
	จำนวน ๒ ระดับ		ระดับเดียว
	ระดับต้น	ระดับสุดท้าย	
<b>๑. ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่</b>	กก.	บก.	-
เว้นแต่			
๑.๑ หน่วยงานที่มีหัวหน้าหน่วยงานตั้งแต่ระดับ รอง ผกก.ลงมา	ตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๒)	บก.	-
๑.๒ ไม่สังกัด บก.ใน บข.ใด	กก.	บข.	-
๑.๓ ไม่สังกัด กก.ใน บก.ใด	-	-	บก.
๑.๔ ไม่สังกัด กก.และ บก. ใน บข.ใด	-	-	บข.
<b>๒. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. - ผกก.</b>	บก.	บข.	-
เว้นแต่			
๒.๑ ข้าราชการตำรวจระดับ รอง สว. - รอง ผกก.สังกัดกลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก.	ตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๑)	บข.	-
๒.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ ผกก.สังกัดกลุ่มงานฯ ศูนย์ฯ คณะฯ ภาควิชาฯ หรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น และมีหัวหน้าหน่วยงานเป็นระดับ รอง ผบก.	-	-	บข.
๒.๓ ไม่สังกัด บก.ใน บข.ใด	-	-	บข.
๒.๔ สังกัด บก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร.	บก.	ตร.	-

ระดับข้าราชการตำรวจ	การพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน		
	จำนวน ๒ ระดับ		ระดับเดียว
	ระดับต้น	ระดับสุดท้าย	
๓. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ก. และ ผบ.ก.	บช.	ตร.	-
เว้นแต่ สังกัด บก.หน่วยขึ้นตรง สง.ผบ.ตร. หรือหน่วยงานที่เรียกชื่อ เป็นอย่างอื่นและไม่สังกัด บช.ใด	-	-	ตร.
๔. นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑ - ๓ และขึ้นตรงต่อ ตร.	-	-	ตร.
๕. ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ช. - ผู้ช่วย ผบ.ตร.	-	-	ตร.

๔.๒.๒.๒ ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ตร.หรือเทียบเท่า ให้ ผบ.ตร. เป็นผู้พิจารณา สำหรับ ผบ.ตร. ให้ นายกรัฐมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้พิจารณา

#### ๔.๒.๓ ระยะเวลาการพิจารณาและดำเนินการของคณะกรรมการประเมิน

๔.๒.๓.๑ คณะกรรมการประเมินระดับ กก. และ คณะกรรมการประเมินตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๒) พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๗ ก.ค.

๔.๒.๓.๒ คณะกรรมการประเมินระดับ บก. และ คณะกรรมการประเมินตามข้อ ๔.๑.๔.๑(๑) พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ ๑๔ ก.ค.

๔.๒.๓.๓ คณะกรรมการประเมินระดับ บช. พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๑ ก.ค.

๔.๒.๓.๔ คณะกรรมการประเมินระดับ ตร. พิจารณาดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๒๘ ก.ค.

๔.๒.๓.๕ สำหรับการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินที่มี ๒ ระดับ เมื่อประธานกรรมการประเมินระดับต้นพิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอไปยังประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้ายภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น

กรณีการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินในแต่ละระดับไม่แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่ ตร. กำหนด ก็ให้ดำเนินการพิจารณาตามขั้นตอนต่อไปจนกว่าจะเสร็จสิ้น แล้วให้คณะกรรมการประเมินชี้แจง เหตุผล และความจำเป็น กรณีดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่ ตร. กำหนดต่อประธานกรรมการประเมินเหนือขึ้นไปหนึ่งระดับ และสำหรับคณะกรรมการประเมินระดับ ตร. ให้ชี้แจงต่อ ผบ.ตร.

#### ๔.๒.๔ การแจ้งและประกาศผลการประเมิน

๔.๒.๔.๑ **ข้าราชการตำรวจระดับ ผบ.หมู่ - ผู้ช่วย ผบ.ตร.** เมื่อคณะกรรมการประเมินทั้ง ๒ ระดับ หรือ ๑ ระดับแล้วแต่กรณี พิจารณาเสร็จแล้ว ให้ประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้ายแจ้งผลการประเมินตามแบบ **ผนวก ข-๒** ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับ บก. และ บช. ทราบแล้วให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว ปิดประกาศในที่เปิดเผย ณ ที่ตั้งหน่วยงานระดับ บก. และ บช. ของผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และแจ้งเวียนภายในหน่วยให้ทราบโดยทั่วกัน รวมถึงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วย (หากมี) และ กองสารนิเทศ

สำหรับข้าราชการตำรวจที่ไม่สังกัด บก.และ บช.ใด ที่มีคณะกรรมการประเมินระดับสุดท้ายเป็นระดับ ตร. ให้ประธานกรรมการประเมิน แจ้งผลการประเมิน ไปที่ กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล เพื่อแจ้งเวียนรายชื่อผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์กองสารนิเทศ

๔.๒.๔.๒ **ข้าราชการตำรวจระดับ รอง ผบ.ตร. และ ผบ.ตร.** เมื่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสร็จแล้ว ให้แจ้งผลการประเมิน ไปที่ กองทะเบียนพล สำนักงานกำลังพล เพื่อแจ้งเวียนรายชื่อผู้ยื่นขอรับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่การพิจารณาเสร็จสิ้น และเผยแพร่ในเว็บไซต์กองสารนิเทศ

#### ๔.๒.๕ การคัดค้านผลการประเมิน

๔.๒.๕.๑ หากผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่าผลการพิจารณาของคณะกรรมการประเมิน ไม่เป็นธรรมหรือไม่เหมาะสม ให้ยื่นคัดค้านเป็นลายลักษณ์อักษร โดยปรากฏหลักฐานและเหตุผลที่ชัดเจนต่อประธานกรรมการประเมินระดับสุดท้าย เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ ภายใน ๗ วันทำการ นับแต่วันที่ปิดประกาศ หรือวันที่เผยแพร่ในเว็บไซต์ เว้นแต่กรณียื่นคัดค้านต่อคณะกรรมการประเมิน ระดับ ตร. ให้ดำเนินการร้องทุกข์ตามกฎหมายที่กำหนด

๔.๒.๕.๒ เมื่อคณะกรรมการประเมินพิจารณาข้อคัดค้านตามข้อ ๔.๒.๕.๑ แล้ว ผลเป็นประการใดให้ถือเป็นที่ยุติ และให้ดำเนินการตามข้อ ๔.๒.๔

### ๕. ผลการประเมิน

การประเมิน มี ๔ ระดับ โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- ๕.๑ กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยมและระดับดี
- ๕.๒ กลุ่มอยู่ในมาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้
- ๕.๓ กลุ่มต่ำกว่ามาตรฐานกลาง คือ กลุ่มที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง

### ๖. อื่น ๆ

๖.๑ **กรณีผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการให้ดำเนินการ ดังนี้**

๖.๑.๑ ผู้รับการประเมินช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการขาดจากต้นสังกัด หรือนอกสังกัด ตร. ในรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง (๖ เดือน) หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเดิมเพื่อเก็บไว้เป็นหลักฐานด้วย

ผู้รับการประเมินช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการขาดจากต้นสังกัด หรือนอกสังกัด ดร. ไม่ครบรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ ประเมินในห้วงระยะเวลาที่ช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

๖.๑.๒ ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการไม่ขาดจากต้นสังกัด หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยที่ผู้รับการประเมินไปปฏิบัติราชการหรือช่วยราชการ ทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๒ กรณีผู้รับการประเมินอยู่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานเดิมไม่ครบรอบระยะเวลาการประเมิน หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานใหม่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานเดิมประเมินในห้วงระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ แล้วส่งผลการประเมินไปยังหน่วยงานใหม่พร้อมกับหนังสือส่งตัวเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๓ กรณีผู้รับการประเมินเข้ารับการศึกษ ฝึก หรืออบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรสารวัตร หลักสูตรผู้กำกับการ เป็นต้น

ให้หน่วยงานต้นสังกัดประสานขอผลคะแนนสอบภาคทฤษฎี ภาคปฏิบัติ และความประพฤติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หน่วยฝึกอบรมกำหนด มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๔ กรณีผู้รับการประเมินลาไปศึกษาต่อในประเทศหรือต่างประเทศ (ได้รับคุณวุฒิ) หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด ทั้งนี้ กรณีการศึกษาต่อต่างประเทศ ให้ ตท. ประสานขอทราบผลการศึกษาหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการประเมินได้จากสถาบันการศึกษา แล้วให้ ตท. ส่งผลหรือเอกสารดังกล่าวไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๕ กรณีผู้รับการประเมินลาไปปฏิบัติราชการในองค์การระหว่างประเทศ หน่วยงานผู้รับผิดชอบในการประเมิน คือ หน่วยงานต้นสังกัด โดยให้ ตท. ประสานขอทราบผลการประเมินในรอบระยะเวลาการประเมิน หรือในห้วงระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการ (กรณีปฏิบัติราชการไม่ครบรอบระยะเวลาประเมิน) ไปยังองค์การระหว่างประเทศ หรือหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินปฏิบัติราชการ แล้วให้ ตท. ส่งผลการประเมินดังกล่าวไปยังหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมิน

๖.๖ กรณีผู้รับการประเมินไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ ในรอบระยะเวลาการประเมินในแต่ละครั้ง (๖ เดือน) เนื่องจากทุพพลภาพ ป่วย ฯลฯ ซึ่งมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ยกเว้นไม่ต้องทำการประเมินตามแนวทางนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินส่งเอกสารทางการแพทย์หรือเอกสารอื่นใด ที่รับรองอาการเจ็บป่วยต่างๆ ที่เป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไปยังผู้ประเมินเพื่อจัดเก็บเป็นหลักฐาน

.....

**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ  
ระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. (ยกเว้น สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย  
และ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง)**

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. .... ถึง ๓๑ มี.ค. ....)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ....)

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ..... ตำแหน่ง.....

**ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ**

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. มีส่วนร่วมในงานตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ ตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
๒. มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติงาน เกิดผลงานที่มีคุณภาพ					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน  ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ

พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ

ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

**ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา**

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการ เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น.....	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ
	.....	<input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน	(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน	(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)	(.....)	(.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
...../...../.....	...../...../.....	...../...../.....

คำอธิบายการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ  
ระดับ ผบ.หมู่-รอง ผกก. (ยกเว้น สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย  
และ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง)

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล**

ให้ระบุสายงาน หน่วยงาน รอบการประเมิน และยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน

**ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ**

๑. มีส่วนร่วมในงานตามหน้าที่ มีความรับผิดชอบ ร่วมแรงร่วมใจ ตั้งใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น และมีมนุษยสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของตนตามอำนาจหน้าที่ โดยมีการบูรณาการร่วมกันกับผู้ร่วมงานหรือกรณีที่เชื่อมโยงกับหน่วยอื่น การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในการปฏิบัติกิจกรรมส่วนรวม และมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เช่น การทำกิจกรรม ๕ส, เคารพธงชาติ, ฝึกประจำสัปดาห์ เป็นต้น
๒. มีความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ตั้งใจปฏิบัติงาน เกิดผลงานที่มีคุณภาพ หมายถึง การปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ กระตือรือร้น ก่อเกิดผลงานที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ โดยประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หมายถึง การขวนขวาย สนใจ ใฝ่รู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพของตน ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนจนเกิดผลสัมฤทธิ์
๔. รักษาระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจ หมายถึง การประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการโดยเคร่งครัด

**ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน**

- ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ตามระดับผลการประเมินที่ได้รับ โดยให้นับหัวข้อประเมินกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” เท่านั้น เช่น ในกรณีที่มีการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๔ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดี หรือกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๒ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ เป็นต้น

- กรณีสรุปผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” ต้องมีหลักฐานประกอบ เช่น รายงานชี้แจงข้อบกพร่อง , บันทึกว่ากล่าว เป็นต้น

**ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา**

ให้ผู้รับการประเมิน ผู้ประเมิน และผู้ตรวจสอบลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ

**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ**  
**ระดับ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง**  
**และ ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง**

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. .... ถึง ๓๑ มี.ค. ....)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ....)

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ..... ตำแหน่ง.....

**ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ**

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย					
๒. คุณภาพของงาน ปฏิบัติงานได้ผลตามเป้าหมายที่กำหนด มีความรวดเร็ว ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และ ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธี ในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของตำรวจ และจรรยาบรรณของแต่ละวิชาชีพนั้นๆ					

ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน  ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ

พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ

ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

**ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา**

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการ เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้  (ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....	ความเห็น..... .....  (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก..... ..... (ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ (.....) ตำแหน่ง..... ...../...../.....
--	---	--

**คำอธิบายการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ  
ระดับ รอง สว. ขึ้นไปที่ดำรงตำแหน่งควบปรับระดับเพิ่ม-ลดได้ในตัวเอง  
และระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ไม่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง**

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล**

ให้ระบุสายงาน หน่วยงาน รอบการประเมิน และยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน

**ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ**

๑. งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย หมายถึง งานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ตามกฎหมายหรือระเบียบ รวมถึงงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
๒. คุณภาพของงาน ปฏิบัติงานได้ผลตามเป้าหมายที่กำหนด มีความรวดเร็ว ความถูกต้อง ความครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน หมายถึง การปฏิบัติงานในแต่ละสายวิชาชีพนั้นๆ และให้แต่ละหน่วยกำหนดตัวชี้วัดเพิ่มเติมในแต่ละสายวิชาชีพของหน่วยตามความเหมาะสมกับลักษณะของภารกิจของข้าราชการตำรวจในวิชาชีพนั้นๆ
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธี ในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หมายถึง การชวนชวน สนใจ ใฝ่รู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพของตน ด้วยการศึกษาค้นคว้าความรู้ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนจนเกิดผลสัมฤทธิ์
๔. ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และจรรยาบรรณของแต่ละวิชาชีพนั้นๆ หมายถึง การครองตนและประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสม ตามหลักกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงการปฏิบัติตามแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการตำรวจ เช่น ในกรณีการปฏิบัติหน้าที่แพทย์ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามใบประกอบวิชาชีพและจรรยาบรรณแพทย์ เป็นต้น

**ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน**

- ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ตามระดับผลการประเมินที่ได้รับ โดยให้นับหัวข้อประเมินกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” เท่านั้น เช่น ในกรณีที่มีการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๔ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดี หรือกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๒ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ เป็นต้น

- กรณีสรุปผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” ต้องมีหลักฐานประกอบ เช่น รายงานชี้แจงข้อบกพร่อง , บันทึกว่ากล่าว เป็นต้น

**ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา**

ให้ผู้รับการประเมิน ผู้ประเมิน และผู้ตรวจสอบลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ

**แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ  
ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย**

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล** สายงาน..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. .... ถึง ๓๑ มี.ค. ....)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย. ....)

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ..... ตำแหน่ง.....

**ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ**

หัวข้อประเมิน	ผู้รับการประเมิน		ผู้ประเมิน		
	ปฏิบัติ	ไม่ปฏิบัติ	ปฏิบัติดี	ปฏิบัติพอใช้	ไม่ปฏิบัติ
๑. งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย					
๒. การปกครองบังคับบัญชา					
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล					
๔. ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของตำรวจ					

**ส่วนที่ ๓ : สรุปผลการประเมิน**  ดี ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๓ - ๔ หัวข้อ

พอใช้ ปฏิบัติตามหัวข้อประเมินจำนวน ๒ หัวข้อ

ต้องปรับปรุง ปฏิบัติตามหัวข้อประเมิน ๑ หัวข้อหรือไม่มีผลงานเลย

**ส่วนที่ ๔ : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา**

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติราชการ เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้	ความเห็น.....	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ
	.....	<input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก.....
(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน	(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน	(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)	(.....)	(.....)
ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....	ตำแหน่ง.....
...../...../.....	...../...../.....	...../...../.....

คำอธิบายการใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ  
ระดับ ผกก. ขึ้นไปที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทบริหาร และ สว.-สวญ. ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย

**ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล**

ให้ระบุสายงาน หน่วยงาน รอบการประเมิน และยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน

**ส่วนที่ ๒ : การประเมินผลการปฏิบัติราชการและความสามารถเชิงสมรรถนะ**

๑. งานประจำตามระเบียบและงานที่ได้รับมอบหมาย หมายถึง งานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ตามกฎหมายหรือระเบียบ รวมถึงงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา
๒. การปกครองบังคับบัญชา หมายถึง การกำกับดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะ ยุทธวิธีในการทำงานของตนเอง และความสามารถที่จะนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล หมายถึง การชวนชวน สนใจ ใฝ่รู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพของตน ด้วยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของตนจนเกิดผลสัมฤทธิ์
๔. ประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงาม มีศีลธรรม จริยธรรมอันดี ประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการตำรวจ อยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ หมายถึง การครองตนและประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องเหมาะสม ตามหลักกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษาศักดิ์ศรีแห่งอาชีพข้าราชการตำรวจ

**ส่วนที่ ๓. : สรุปผลการประเมิน**

- ให้ผู้ประเมินสรุปผลการประเมิน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  ตามระดับผลการประเมินที่ได้รับ โดยให้นับหัวข้อประเมินกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” เท่านั้น เช่น ในกรณีที่มีการทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๔ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดี หรือกรณีทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง “ปฏิบัติดี” ๒ หัวข้อ ก็จะได้ผลการประเมินอยู่ในระดับพอใช้ เป็นต้น

- กรณีสรุปผลการประเมิน “ต้องปรับปรุง” ต้องมีหลักฐานประกอบ เช่น รายงานชี้แจงข้อบกพร่อง , บันทึกว่ากล่าว เป็นต้น

**ส่วนที่ ๔. : ลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ และความเห็นผู้บังคับบัญชา**

ให้ผู้รับการประเมิน ผู้ประเมิน และผู้ตรวจสอบลงนามรับรองผลการปฏิบัติราชการ

แบบประเมินผล การประเมินในระดับตีเยี่ยม

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล สายงาน..... หน่วยงาน .....

รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ผู้รับการประเมิน (ยศ ชื่อ ชื่อสกุล) ..... ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๒ : การประเมินในระดับตีเยี่ยม ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเทเสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง

ระบุ.....

.....

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ : ลงนามรับรองการประเมินในระดับตีเยี่ยม ต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง

ขอรับรองว่าความประพฤติฯ และนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างดียิ่ง เป็นจริงและสามารถตรวจสอบได้

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../.....

ส่วนที่ ๔ : ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

คณะกรรมการประเมินระดับต้น  เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../.....

คณะกรรมการประเมินระดับสุดท้าย  เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 ...../...../.....

## คำอธิบายการใช้แบบประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยม

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลส่วนบุคคล

ให้ระบุสายงาน หน่วยงาน รอบการประเมิน และยศ ชื่อ ชื่อสกุล ตำแหน่ง ของผู้รับการประเมิน

### ส่วนที่ ๒ : การประเมินในระดับดีเยี่ยม จะต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง

๑. เป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง ตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และ
๒. คิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการ ได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม หรือ
๓. มีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง ในลักษณะ ดังนี้
  - (๑) เป็นงานที่ยุ่ยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติ แต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้น กระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อนของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และ
  - (๒) เป็นผู้ที่มีบทบาทหรือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่ทำให้งานนั้นสำเร็จ และ
  - (๓) ผลงานนั้นได้มาจากการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นพิเศษ มากกว่ากรณีปกติทั่วไป และ
  - (๔) มีผลการปฏิบัติงานในลักษณะข้างต้นอย่างต่อเนื่อง
๔. ให้แสดงหลักฐานประกอบการนำเสนอผลการประเมินในระดับดีเยี่ยมในรูปของเอกสาร ภาพถ่าย ภาพเคลื่อนไหว ได้ตามที่เหมาะสม เพื่อประกอบการเผยแพร่ผลงานในเว็บไซต์ ของหน่วยและ กองสารนิเทศ

**นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่** หมายถึง การคิดค้น อาจเป็นแนวทางหรือวิธีปฏิบัติ ที่เกิดจากการใช้ ความรู้ความคิดสร้างสรรค์ มิใช่การคัดลอกเลียนแบบจากหน่วยอื่น และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติจนเกิด ประโยชน์ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้นวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่อาจรวมทั้ง สิ่งประดิษฐ์ใหม่ๆ ที่ยังไม่เคยมีใช้มาก่อน และคิดค้นโดยบุคคลคนเดียวหรือมากกว่าหนึ่งคนก็ได้ โดยให้ บรรยายไม่ควรเกิน ๒ หน้ากระดาษ เอ ๔

### ส่วนที่ ๓ : ลงนามรับรองการประเมินในระดับดีเยี่ยม จะต้องเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่องตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่าง ที่ดี และมีนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง

ให้ผู้รับการประเมิน ลงนามรับรองความประพฤติฯ และนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือผลการ ปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง

### ส่วนที่ ๔ : ความเห็นของคณะกรรมการประเมิน

ให้ประธานกรรมการประเมินในแต่ละระดับ เลือกลงความเห็นชอบความประพฤติฯ และนวัตกรรมใน การปฏิบัติหน้าที่ หรือผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง และลงนามรับรอง

## แบบแจ้งผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ถึง.....

ด้วยได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของท่าน ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... แล้ว ปรากฏว่า มีผลการประเมินอยู่ในระดับ.....  
ซึ่งจัดว่าเป็นผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในกลุ่ม

- สูงกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับดีเยี่ยม และระดับดี)  
 อยู่ในมาตรฐานกลาง (ระดับพอใช้)  
 ต่ำกว่ามาตรฐานกลาง (ระดับต้องปรับปรุง)

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน

.....

.....

.....

กรณีดังกล่าว หากท่านเห็นว่าผลการประเมินของตนไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง ให้ดำเนินการดังนี้

๑. ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่ ตร. กำหนด หรือ
๒. เข้าพบผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบ เพื่อชี้แจงข้อเท็จจริงเกี่ยวกับผลการปฏิบัติราชการพร้อมหลักฐานประกอบการอ้างอิงการดำเนินการ หรือขอคำปรึกษาเกี่ยวกับการประเมินและผลการประเมิน นับแต่วันที่รับทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ผู้ประเมินหรือผู้ตรวจสอบอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนผลการประเมินใหม่ โดยพิจารณาจากหลักฐานประกอบการอ้างอิงการดำเนินการของผู้รับการประเมินใหม่ หากผู้รับการประเมินยังไม่พอใจให้ร้องทุกข์ตามกฎหมายหรือระเบียบ ตร. กำหนด

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ) ..... ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

รับทราบการประเมินและผลการประเมิน

(ลงชื่อ) ..... ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ เมื่อผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมินแล้ว ให้ผู้รับการประเมินเก็บไว้เป็นหลักฐานต่อไป

แบบแจ้งผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม

ด้วยคณะกรรมการประเมินระดับ.....ได้ประเมินผล การประเมินในระดับดีเยี่ยมของ  
 ยศ ชื่อ ชื่อสกุล.....ตำแหน่ง.....  
 รอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....แล้ว

ปรากฏว่า  เห็นชอบ  ไม่เห็นชอบ การพิจารณาผลการประเมินในระดับดีเยี่ยม

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินในระดับดีเยี่ยม ครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความประพฤติดี และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความทุ่มเท เสียสละ อย่างสม่ำเสมอ ต่อเนื่อง  
 ตลอดรอบระยะเวลาการประเมินจนเป็นแบบอย่างที่ดี และ

๒. คิดค้นนวัตกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ใหม่ๆ และได้มีการนำไปใช้ปฏิบัติ จนเกิดประโยชน์  
 ต่อทางราชการได้อย่างแท้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ระบุ.....หรือ

๓. มีผลการปฏิบัติงานเป็นกรณีพิเศษอย่างยิ่ง ในลักษณะ ดังนี้

๓.๑ เป็นงานที่ยุ่งยาก สลับซับซ้อนมากกว่าปกติทั่วไป การได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง หลักฐาน  
 เป็นไปด้วยความยากยิ่ง หรือเป็นงานปกติ แต่มีการปรับระบบการทำงานให้สั้น กระชับ คล่องตัว ลดความซ้ำซ้อน  
 ของเอกสาร หลักฐาน และขั้นตอนที่ไม่จำเป็น และ

๓.๒ เป็นผู้ที่มีบทบาทหรือเป็นตัวแปรสำคัญ ที่ทำให้งานนั้นสำเร็จ และ

๓.๓ ผลงานนั้นได้มาจากการใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ปฏิภาณ ไหวพริบ เป็นพิเศษ  
 มากกว่ากรณีปกติทั่วไป และ

๓.๔ มีผลการปฏิบัติงานในลักษณะข้างต้นอย่างต่อเนื่อง

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ) ..... ประธานกรรมการประเมิน  
 (.....)

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน .....

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. .... - ๓๑ มี.ค. ....)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ....)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน			ระดับผลการประเมิน
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	

(ลงชื่อ) .....

.....

ตำแหน่ง .....

วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

หมายเหตุ การจัตรายชื่อผู้รับการประเมิน หากมีผู้รับการประเมินจำนวนมากให้จัดเรียงตามสายงานหรือกลุ่มงาน โดยเรียงตามลำดับชั้นยศ

### แบบประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ใน กลุ่มสูงกว่ามาตรฐานกลาง

การประเมินครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

กลุ่มผู้รับการประเมิน ..... สังกัด .....

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง

ประกาศ ณ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ การจัดรายชื่อผู้รับการประเมิน หากมีผู้รับการประเมินจำนวนมากให้จัดเรียงตามสายงาน หรือกลุ่มงาน โดยเรียงตามลำดับชั้นยศ และจัดเรียงลำดับตามลำดับกลุ่มที่อยู่ใน ระดับดีเยี่ยมและดี



หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล  
สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายงานการประเมินผลข้าราชการตำรวจ

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๑	พ.ต.อ.	ปิยภัทร	ทองพันเลิศกุล	ผกก.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒	พ.ต.ท.	พงศ์พันธ์	สุริยะวงศ์	รอง ผกก.สส.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓	พ.ต.ท.	สุเทพ	ฉุ่นประดับ	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔	พ.ต.ท.	ชัยชัย	สุวรรณ	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕	พ.ต.ท.	สิทธิกร	เผือกคง	รอง ผกก.ป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖	พ.ต.ท.	ริฎวาน	อับดุลอาซิส	รอง ผกก.(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗	พ.ต.ท.	อานนท์	ประดิษฐ์แสง	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘	พ.ต.ท.	ธวัช	เคนดา	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙	พ.ต.ท.	ชนกฤต	ทองคำ	สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐	พ.ต.ท.	คณิต	สมปอง	สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑	พ.ต.ท.	อาวุธ	หอมระหัด	สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒	พ.ต.ท.	ทรงวุฒิ	รักจួយ	สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓	พ.ต.ท.	ณภัทร	สุระดี	สว.จร.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔	พ.ต.ท.หญิง	สกุณา	ละกะเต็บ	สว.อก.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕	พ.ต.ท.หญิง	พนิดา	หงษา	สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖	พ.ต.ท.	ธีรพงษ์	คงวุ่น	สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗	พ.ต.ต.	ปิยะพงศ์	คำเนตร	สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘	พ.ต.ต.	สุรเดช	ถนอมคล้าย	สว.สส.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙	ว่าที่ พ.ต.ต.	ณรัฐสิริจิม	เทวฤทธิ์	สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐	ว่าที่ พ.ต.ต.	ปรัชญา	เหตุหาก	สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑	ว่าที่ พ.ต.ต.	มนตรี	กุลหาญ	สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒	ว่าที่ พ.ต.ต.	หญิง วิยะดา	นัมน้อย	สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓	ร.ต.อ.	ไกรธวัฒน์	จันทร์โชติ	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔	ร.ต.อ.	อัคราเดช	แก้วสีง	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕	ร.ต.อ.	ปิยะนันท์	เพ็ชรพวง	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖	ร.ต.อ.	มงคล	สมาน	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗	ร.ต.อ.	ณรงค์	พันธ์มณี	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘	ร.ต.อ.	มะรอฟี	สาและ	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙	ร.ต.อ.	ธนวัช	พุ่มโพธิ์ฆัง	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐	ร.ต.อ.	ทวิช	วรรณรัตน์	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๓๑	ร.ต.อ.	สุรัชย์	ไชยวงศ์	รอง สว.ป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒	ร.ต.อ.	สกุลธิ	วิจิธรรม	รอง สว.สส.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓	ร.ต.อ.	บุญโสมณ	นรินทร์	รอง สว.สส.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔	ร.ต.อ.	หนุ่ม	เพชรเต็ม	รอง สว.สส.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕	ร.ต.อ.	ชรนัส	ภิรมย์สุข	รอง สว.จร.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖	ร.ต.อ.	บัณฑิต	ชาดา	รอง สว.จร.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๗	ร.ต.อ.	อวีรุทธ์	ศิริพงษ์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๘	ร.ต.อ.	อดิศักดิ์	มนต์ศิลป์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๙	ร.ต.อ.	สมชาย	ช่วยมาก	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๐	ร.ต.อ.	มนตรี	จันทร์เมือง	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๑	ร.ต.อ.	เอกชัย	ยืนยัน	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๒	ร.ต.อ.	ธนนท์	เมืองแก้ว	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๓	ร.ต.อ.	เอกพงษ์	รัตนะชัย	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๔	ร.ต.อ.	เพชรพล	เพชร	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๕	ร.ต.อ.	ปรัชญา	มณีสม	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๖	ร.ต.อ.	ธีระเดช	รำเพยพัฒน์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๗	ร.ต.อ.	นริศ	แสงเดช	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๘	ร.ต.อ.	พันธ์	ขุนศรี	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๙	ร.ต.อ.	ประสิทธิ์	บุญนา	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๐	ร.ต.อ.หญิง	นุรีฟิรดาวซ์	อิสลามรุจี	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๑	ร.ต.อ.หญิง	พิชญา	เกตุเกลี้ยง	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๒	ร.ต.อ.หญิง	ปาติเม้าะ	นิเน	รอง สว.จร.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๓	ร.ต.อ.	ภูเบษฐ์	ศรีสมปอง	รอง สว.ป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๔	ร.ต.อ.หญิง	ทิวาพร	เพชรจรูญ	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๕	ร.ต.อ.หญิง	ธัญกร	ศิริพันธุ์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๖	ร.ต.อ.	ไพศาล	สังข์กิจ	รอง สว.ป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๗	ร.ต.อ.	ศรวิไล	ไชยหาญ	รอง สว.ป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๘	ร.ต.อ.	ภัทรพล	อภิรักษ์พงศา	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๙	ร.ต.อ.	จักรพงศ์	แมนเมฆ	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๐	ร.ต.อ.	ศัลยกร	วัฒนไทย	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๖๑	ร.ต.ท.	นัจมุดิน	สาและ	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๒	ร.ต.ท.หญิง	รอฎิยะฮ์	จาเอาะ	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๓	ร.ต.ท.หญิง	จุฑาทิพย์	ทิวากรชัย	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๔	ร.ต.ท.หญิง	นุรุลฮูดา	พฤติพัฒน์พงศ์	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๕	ร.ต.ท.	โชติพงศ์	ซึ้ง	รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๖	ร.ต.ท.	ยอดรัก	เพชรมณี	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๗	ร.ต.ท.	กฤษฎา	อารีบำบัด	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๘	ร.ต.ท.	สิทธิศาสตร์	หลิมพลอย	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖๙	ร.ต.ท.	ศักดิ์สิทธิ์	เรืองยิ่ง	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๐	ร.ต.ท.	จินตะนา	วิชาธิคุณ	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๑	ร.ต.ท.	ดุรอนิง	สาแม	รอง สว.(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๒	ร.ต.ท.	บริบูรณ์	สุนทรนันท์	รอง สว.(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๓	ร.ต.ท.	จรัส	สมคิด	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๔	ร.ต.ต.	กฤษดา	บรรเทิง	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๕	ร.ต.ต.	พงศ์ศักดิ์	พละไชย	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๖	ร.ต.ต.	ถนอม	มาตรทอง	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๗	ร.ต.ต.	ชินวัตร	อินทร์แสน	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๘	ร.ต.ต.	อมรชัย	เขี้ยวขุ่ม	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗๙	ร.ต.ต.	สมชาย	เรืองยิ่ง	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๐	ร.ต.ต.	พนม	ลักษณะวงศ์	รอง สว.(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๑	ร.ต.ต.	โตวาแรง	มะดิง	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๒	ร.ต.ต.	เฉลิมพล	สมบูรณ์มี	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๓	ร.ต.ต.	พนม	สุขวิชัย	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๔	ร.ต.ต.	ประกาศ	อัยเกษมสุข	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๕	ร.ต.ต.	โกมล	สงสม	รอง สว.(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๖	ร.ต.ต.	สวัสดิ์	สำลี	รอง สว.(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๗	ด.ต.หญิง	สุชัยญา	บุญพิพัฒน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๘	ด.ต.หญิง	สุภารัตน์	พร้อมเพรียง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘๙	ด.ต.หญิง	ชลฤดี	ศิริ	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๐	ด.ต.หญิง	ปนัดดา	ชุมณี	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๙๑	ด.ต.หญิง	สุรีย์	ใจเย็น	ผบ.หมู่(ส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๒	ด.ต.	สมโภชน์	ทรัพย์ฤทธิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๓	ด.ต.	นิติกร	หนูลาย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๔	ด.ต.	กิตติศักดิ์	ภู่กลาง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๕	ด.ต.	บุญลือ	บุญมา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๖	ด.ต.	วิรัตน์	ขุนแก้ว	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๗	ด.ต.	มาโนช	ศิลาสุวรรณ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๘	ด.ต.	เพิ่มเกียรติ	คงปาน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙๙	ด.ต.	สาเฮาะ	เฮงบารู	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๐	ด.ต.	พิตรทิบูล	สังข์ทองทวีสิน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๑	ด.ต.	สิทธิชัย	เอี่ยมตระกูล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๒	ด.ต.	ดวิศ	ชุมชวด	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๓	ด.ต.	โสภณ	พิมพ์โคตร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๔	ด.ต.	รุ่งโรจน์	ประดับเพชรรัตน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๕	ด.ต.	อาหะมะ	แซมมะแซ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๖	ด.ต.	บัณฑิต	แก้วแดง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๗	ด.ต.	ณัฐวุฒิ	มัธยม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๘	ด.ต.	วิชาญ	กลมเกลี้ยง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐๙	ด.ต.	ชอมรี	บุโรง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๐	ด.ต.	เศรษฐวิทย์	สุขไสว	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๑	ด.ต.	นิมิง	ตือราซอ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๒	ด.ต.	ประพันธ์	ภิบาล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๓	ด.ต.	จักรินทร์	สงสุรินทร์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๔	ด.ต.	คนรอมาน	ชายมัน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๕	ด.ต.	พิชิต	ยอดแดง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๖	ด.ต.	พัตตะ	อิสลาม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๗	ด.ต.	ก่อเด	หริ่มโต๊ะสัน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๘	ด.ต.	ศุภชัย	ชัยวิชิต	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑๙	ด.ต.	ภคิน	สนจิโรจน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๐	ด.ต.	ศุภชัย	นามวงค์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๑๒๑	ด.ต.	สรารุช	คงเซ่ง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๒	ด.ต.	วิลาศ	สุวรรณสงเคราะห์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๓	ด.ต.	อดุลยศักดิ์	เบญญูนุส	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๔	ด.ต.	พิพัฒน์	บุญรอดชู	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๕	ด.ต.	พิชาญ	ทองขาว	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๖	ด.ต.	ชยธร	ศรีไชย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๗	ด.ต.	มรุต	เถนว่อง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๘	ด.ต.	เกียรติศักดิ์	สังหาต	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒๙	ด.ต.	อรุณ	ศิริวิง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๐	ด.ต.	สัมมริต	ไชยวิจิตร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๑	ด.ต.	อมฤต	บูรณรักษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๒	ด.ต.	จรุญ	บุญราษฎร์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๓	ด.ต.	ธนธัส	เมืองสว่าง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๔	ด.ต.	พงษ์พันธุ์	อักษิณี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๕	ด.ต.	อุดมศักดิ์	ชัยโชติ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๖	ด.ต.	พงศ์ศักดิ์	อำนาจศักดิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๗	ด.ต.	ประทีป	สืบศิริ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๘	ด.ต.	วิษณุพร	วิเสทอง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓๙	ด.ต.	นิติพันธ์	อุ้นอก	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๐	ด.ต.	สมชาย	วรวงษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๑	ด.ต.	พัลลภ	มังสังข์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๒	ด.ต.	อดุลย์	มาไซ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๓	ด.ต.	ศรชัย	เพ็ชรมณี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๔	ด.ต.	มะรอฟี	บาดง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๕	ด.ต.	จักรพงศ์	จำปานา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๖	ด.ต.	อัปดุลเราะห์มาน	เจเตีร์อกี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๗	ด.ต.	จิตรกร	แก้วงาม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๘	ด.ต.	ธีรเดช	ทองหนู้ย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔๙	ด.ต.	จิรวัฒน์	อุดมพงศ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๐	ด.ต.	สวัสดิ์	แซ่ซัน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๑๕๑	ด.ต.	ปราโมทย์	แก้วอ่อน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๒	ด.ต.	ดลชนะ	หมัดหลี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๓	ด.ต.	อมรเทพ	มิโนวรรณ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๔	ด.ต.	พลพนธ์	บุตรยะหรีง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๕	ด.ต.	วัฒนา	แสงธรรมกวิน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๖	ด.ต.	สุนทร	ไชยมล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๗	ด.ต.	สันธิพงศ์	สุนทรศิริวัฒน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๘	ด.ต.	คุชชานนท์	โมลิโต	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕๙	ด.ต.	สุพจน์	ตะมะเส	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๐	ด.ต.	สมคิด	วงศ์จารุสฤติย์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๑	ด.ต.	มะรัสดี	หะยีสาแม็ง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๒	ด.ต.	ไพฑูรย์	ลิขิตอักษรกุล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๓	ด.ต.	ทวี	นุกุลรัตน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๔	ด.ต.	สุทธิรักษ์	สุขแดงพรหม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๕	ด.ต.	สุทิน	ขุนแก้ว	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๖	ด.ต.	คณิต	สุวรรณรัตน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๗	ด.ต.	วิชน	ทองคำ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๘	ด.ต.	โชคประเสริฐ	บุญฤทธิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖๙	ด.ต.	อาหมัด	สาหมัด	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๐	ด.ต.	เกียรติदनัย	ฤทัยพิสุทธิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๑	ด.ต.	เอกพล	พรหมนิมิตร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๒	ด.ต.	วรวิฒิ	สุขสงวน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๓	ด.ต.	รณยุทธ์	สลีมีน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๔	ด.ต.	วรรณะ	พรหมศรี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๕	ด.ต.	อรรณพ	สะหะกะโร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๖	ด.ต.	อาคม	เพชรรักษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๗	ด.ต.	วัชรินทร์	โมลิโต	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๘	ด.ต.	ประยศ	วรรณพฤกษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗๙	ด.ต.	สาธิต	สุดรัก	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๐	ด.ต.	วาที	สุวรรณ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๑๘๑	ด.ต.	กันตภณ	คงชู	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๒	ด.ต.	ณัฐพงษ์	สีหนู	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๓	ด.ต.	วิทยา	สงไข	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๔	ด.ต.	ยรรยง	สุวรรณฤทธิ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๕	ด.ต.	วรเชษฐ์	บุญทวี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๖	ด.ต.	เทอดศักดิ์	หยุดทอง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๗	ด.ต.	ทศพล	ตันติภาษา	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๘	ด.ต.	กิติชัย	รัตนประพันธ์	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘๙	ด.ต.	ดิอนิ่ง	สาแล๊ะ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๐	ด.ต.	ศิริกุล	อินทจันทร์	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๑	ด.ต.	ธีรวัฒน์	กาญจนะ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๒	ด.ต.	ศุภรัตน์	เต็มรัตน์	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๓	ด.ต.	จำลอง	คงนุวัติ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๔	ด.ต.	อัศรพงศ์	คุ้มยวง	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๕	ด.ต.	ชาคริต	ดามาแระ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๖	ด.ต.	มณี	จันพลโท	ผบ.หมู่(ผช.พงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๗	ด.ต.	พิทักษ์ณ	แก้วแก้ว	ผบ.หมู่(ส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๘	ด.ต.	สมนึก	รักเกิด	ผบ.หมู่(ส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙๙	ด.ต.	สุขสันต์	เพชรสุก	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๐	ด.ต.	สรายุทธิ	บุรุษกาญจน์	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๑	ด.ต.	สมจิตร	หะยีสาและ	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๒	ด.ต.	สมพร	พรหมดำ	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๓	ด.ต.	มะอัลดิน	เป็นอับดุลเลาะห์	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๔	ด.ต.	วีรยุทธ์	ดีอรอนิง	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๕	ด.ต.	ประสาธ	จันที	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๖	ด.ต.	จิรศักดิ์	บุญรินทร์	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๗	ด.ต.	ชัชวาล	ชูประวัติ	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๘	ด.ต.	เปาซี	เจ๊ะเต๊ะ	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐๙	ด.ต.	ชาญณรงค์	นิอิสมัย	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๐	ด.ต.	สุดิ้ง	แอเสาะ	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๒๑๑	ด.ต.	อุดมศักดิ์	แก้วณรงค์	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๒	ด.ต.	ธีรวัฒน์	แก้วยอดหล้า	ผบ.หมู่(จร.) สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๓	ด.ต.	ชัยชาญ	อุ้นอุดมรักษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๔	ด.ต.	พยุง	เรืองศาสตร์	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๕	จ.ส.ต.	ธรรมราช	เงินนาค	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๖	จ.ส.ต.	อภิมุข	สุขบูรณ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๗	จ.ส.ต.	ฉาพีอี	หมั่นหลี่	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๘	จ.ส.ต.	รณชัย	ช่วยยิ้ม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑๙	จ.ส.ต.	กิตติศักดิ์	นิมมานรัตน์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๐	จ.ส.ต.	พันธ์เทพ	เอมสมบุญ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๑	จ.ส.ต.	อิทธิกร	อินทศิริ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๒	จ.ส.ต.	ยุทธพงศ์	วงศ์วานิช	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๓	จ.ส.ต.	มุฮัมมัดรีควัน	ลาเต๊ะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๔	จ.ส.ต.	พงศ์ศิริ	รักษาคร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๕	จ.ส.ต.	นฤพล	สุขพงษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๖	จ.ส.ต.	ศุภรัตน์	พึงรัตนตรัย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๗	จ.ส.ต.	อานนท์	พูลแก้ว	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๘	จ.ส.ต.	ลิขิต	แก่นจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒๙	จ.ส.ต.	ชูชัย	อธิกานนท์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๐	จ.ส.ต.	ไกรรินทร์	ทองประดับ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๑	จ.ส.ต.	พาริต	ปาตง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๒	จ.ส.ต.	กูรอซีย์	กะโต	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๓	จ.ส.ต.	วัฒนศิริ	สีบประดิษฐ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๔	จ.ส.ต.	วิกรานต์	ปิ่นเพชร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๕	จ.ส.ต.	ฐากร	เปี้ยคง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๖	จ.ส.ต.	ศรเพชร	เพชรสงคราม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๗	จ.ส.ต.	ไพโรสร	สาและมุ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๘	จ.ส.ต.	อดิพันธ์	สาแม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓๙	จ.ส.ต.	กฤษดา	ศรีรักษา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๐	จ.ส.ต.	อาดิอนัน	มะสาเม้าะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๒๔๑	จ.ส.ต.	วุฒิชัย	ชรฤทธิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๒	จ.ส.ต.	ณรงค์เดช	ยอดเป็นชัย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๓	จ.ส.ต.	นุสรีย์	เตี้ยไต่	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๔	จ.ส.ต.	พงศกร	ท่านทรัพย์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๕	จ.ส.ต.	ฐนวัฒน์	ขุนทอง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๖	จ.ส.ต.	ภาณุพงศ์	โคดดี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๗	จ.ส.ต.	ธรรมศักดิ์	สุวรรณชาติรี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๘	จ.ส.ต.	อิสมาแอล	โตงนุแย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔๙	จ.ส.ต.	อรรถพล	มานะกิจ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๐	จ.ส.ต.	อุสมาน	โกะเลาะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๑	จ.ส.ต.	สิริวัฒน์	บุญถนอม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๒	จ.ส.ต.	ณัฐพรพรช	ชูจิต	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๓	จ.ส.ต.	อภิรัตน์	เจนบรรจง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๔	จ.ส.ต.	สัมพันธ์	คันธพิกา	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๕	จ.ส.ต.	ศุภชัย	กรรณสุรางค์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๖	จ.ส.ต.	ศรีบุญญ	สงคง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๗	จ.ส.ต.	ธนวัฒน์	ธรรมรัตน์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๘	จ.ส.ต.	ณัฐวุฒิ	ชูหว่าง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๕๙	จ.ส.ต.	มหิศร	สุวรรณมาศ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๐	จ.ส.ต.	อัปดุลเลาะ	บือราเฮง	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๑	จ.ส.ต.	สัลมาน	อาแซ	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๒	จ.ส.ต.	ธนวุฒิ	เกรีภาส	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๓	จ.ส.ต.	อภิวัฒน์	อินทรสกุล	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๔	จ.ส.ต.	นาเบ	สะมอริ	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๕	จ.ส.ต.	ณรงค์ศักดิ์	ตันป้อ	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๖	จ.ส.ต.	พุทธรูมิ	คังมี	ผบ.หมู่(จร.) สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๗	จ.ส.ต.	สุทธีรักษ์	สมศรี	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๘	ส.ต.อ.	อัมรี	ยะมะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖๙	ส.ต.อ.	มุกदार	ยามา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๐	ส.ต.อ.	รัฐนนท์	ประยูรวรรณ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๒๗๑	ส.ต.อ.	ชุกริพิถลี	นึบือซา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๒	ส.ต.อ.	เสกสรร	เพ็ชรวิสัย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๓	ส.ต.อ.	เจษฎา	กองมี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๔	ส.ต.อ.	อัจริยะ	แสงจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๕	จ.ส.ต.	ย้ซิมิง	นิทอง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๖	ส.ต.อ.	ภาศกรณั	ชุมอ่อน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๗	ส.ต.อ.	สุธิภาส	กัมนวน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๘	ส.ต.อ.	รังสันต์	มาตราชว	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗๙	จ.ส.ต.	ทรงฤทธิ์	สันหมะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๐	ส.ต.อ.	อิถมี	ลูติน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๑	ส.ต.อ.	มุฮัมมัดอัชชูวัน	จิบุละ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๒	ส.ต.อ.	อารพัน	มอสุ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๓	ส.ต.อ.	อัคอรออุป	สอเหลบ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๔	ส.ต.อ.	วุฒิชัย	ดวงดี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๕	ส.ต.อ.	ทรงยศ	ดวงคุระ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๖	ส.ต.อ.	ศิริพงษ์	สาริปา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๗	ส.ต.อ.	กิตติกร	นवलแก้ว	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๘	ส.ต.อ.	กมานนท์	เพ็ชรฤทธิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘๙	ส.ต.อ.	กฤษณา	มุสิกชาติ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๐	ส.ต.อ.	ราชนันท์	วัฒนไทย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๑	ส.ต.อ.	กิตติวัฒน์	โสภณ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๒	ส.ต.อ.	ศุภชัย	มีลาภ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๓	ส.ต.อ.	อนันต์	สัตตะพันธ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๔	ส.ต.อ.	ยุทธนา	โนตไธสง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๕	ส.ต.อ.	พงศกร	สุขสีเสน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๖	ส.ต.อ.	ฮาดี	โส๊ะสุบ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๗	ส.ต.อ.	อนิสร	พรหมกุล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๘	ส.ต.อ.	นพดล	อังครา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙๙	ส.ต.อ.	นัตุพล	วงศ์สวัสดิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๐	ส.ต.อ.	พงษ์พัฒน์	ธรรมชูโชติ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๓๐๑	ส.ต.อ.	พงศธร	คกงระบิล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๒	ส.ต.อ.	รณชัย	เอียดสี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๓	ส.ต.อ.	เศรษฐพล	ช่อนกลิ่น	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๔	ส.ต.อ.	กฤษณะ	เรืองจันทร์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๕	ส.ต.อ.	พิพัฒน์พงศ์	ไทยราช	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๖	ส.ต.อ.	อัครุพร	สาแม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๗	ส.ต.อ.	สุรเดช	หมัดไสะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๘	ส.ต.อ.	ณัฐวุธ	คันทรง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐๙	ส.ต.อ.	ปิยะวุฒิ	เพ็งโอ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๐	ส.ต.อ.	ภณัฐ	สุขเคียน	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๑	ส.ต.อ.	ชัยณรงค์	วงศ์ศักดิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๒	ส.ต.อ.	เกียรติอนันต์	บัวจันทร์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๓	ส.ต.อ.	วีรศักดิ์	สุวรรณคง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๔	ส.ต.อ.	เอกชัย	ทองริน	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๕	ส.ต.อ.	จตุพร	บุญวงศ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๖	ส.ต.อ.	นฤตม	วงศ์เอี่ยม	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๗	ส.ต.อ.	สุรติ	บัวขาว	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๘	ส.ต.อ.	มาเล็ก	งะสมัน	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑๙	ส.ต.อ.	วีระศักดิ์	ลกเลิศ	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๐	ส.ต.อ.	เปรมพงศ์	ชอบนิทัศน์	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๑	ส.ต.อ.	กิตติพร	กระจำงพิภพ	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๒	ส.ต.อ.	รัตนวงศ์	อักษรถึง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๓	ส.ต.อ.	วสันต์	เนาโคอักษร	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๔	ส.ต.อ.	วิมล	นาคตรง	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๕	ส.ต.ท.	ธนาวัตร	ปิ่นใจ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๖	ส.ต.อ.	อัปสุฟาร์	เบ็ญดีอราแม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๗	ส.ต.อ.	ภิญโญ	ช่วยบำรุง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๘	ส.ต.อ.	นารายณ์	อนุสาร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒๙	ส.ต.อ.	อัศนี	นาคนุ้ย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๐	ส.ต.อ.	ต่อลาภ	รอดพล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๓๓๑	ส.ต.อ.	ฐานิสร์	ทองอยู่	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๒	ส.ต.อ.	กฤติน	มะลิลา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๓	ส.ต.อ.	สันติภาพ	พลอาษา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๔	ส.ต.อ.	ธีระพล	จิ้นใหม่	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๕	ส.ต.อ.	ธนาธิป	ปราโมทย์วิมล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๖	ส.ต.อ.	ริฎวาน	เปาะฮะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๗	ส.ต.ท.	พงศธร	ทองเจริญ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๘	ส.ต.ท.	สถากร	ฉายลิ้ม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓๙	ส.ต.อ.	ผดุงพงษ์	บุญมาศ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๐	ส.ต.อ.	มุhammadสายดี	ลาเต๊ะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๑	ส.ต.อ.	ธนาพันธ์	อินทสระ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๒	ส.ต.ท.	ปฏิพัทธ์	ฤทธิเดช	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๓	ส.ต.อ.	จักรณรงค์	ขวัญเมือง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๔	ส.ต.อ.	สุพัฒน์ชัย	ทองใย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๕	ส.ต.ท.	อภัยพาน	แมเราะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๖	ส.ต.อ.	สุริยะ	สุดชัย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๗	ส.ต.อ.	ธีรพัฒน์	สะตือบา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๘	ส.ต.อ.	ณัฐพงศ์	เกตุศรีธธา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔๙	ส.ต.อ.	วัชรพล	สิงห์ศักดิ์ตระกูล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๐	ส.ต.อ.	ฮัสลี	โตตะแซ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๑	ส.ต.ท.	สุริยา	ชูสุวรรณ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๒	ส.ต.อ.	พิพัฒน์พงศ์	ธนาพงศ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๓	ส.ต.ท.	อัปตลเหลาะ	สันหมุด	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๔	ส.ต.ท.	ศรายุทธ	ขอทวีวัฒนา	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๕	ส.ต.ท.	พาราดีน	ปิ่นทองพันธุ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๖	ส.ต.อ.	วรากร	ทองดี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๗	ส.ต.อ.	ภาณุพงศ์	ปลอดคง	ผบ.หมู่ (ผช.พงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๘	ส.ต.อ.	วิริทธิ์พล	จันทร์อินทร์	ผบ.หมู่(จร.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕๙	ส.ต.อ.	สรารุช	อ่อนทอง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๐	ส.ต.ต.	กิตติพงษ์	ชูเมือง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ ( ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ )  ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖ )

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๓๖๑	ส.ต.ต.	มูฮำหมัดนัสรู	เซมิง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๒	ส.ต.ต.	อัชการี	ยากะจิ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๓	ส.ต.ต.	อัครพล	เพ็ชรรักษ์	ผบ.หมู่(ผชงพงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๔	ส.ต.ต.	ประจักษ์	ชาละโต	ผบ.หมู่(ผชงพงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๕	ส.ต.ต.	ไพซอล	บิลสัน	ผบ.หมู่(ผชงพงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๖	ส.ต.ต.	दानันท์	สังข์ทอง	ผบ.หมู่(ผชงพงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๗	ส.ต.ต.	วรพงศ์	สายชล	ผบ.หมู่(ผชงพงส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๘	ต.ต.	ธีรยุทธ	ห้วนเส้ง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖๙	ส.ต.อ.	ธีรภัทร	ปรอดทองสม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๗๐	ส.ต.อ.	การวิทย์	บุญเมือง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๗๑	ส.ต.อ.	อนิวัฒน์	ศรีวังพล	ผบ.หมู่(สส.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๗๒	ส.ต.อ.	ศิษฐ์	หวานเสนาะ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๗๓	ส.ต.อ.	วาสุกี	วนศักดิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



( ปิยภัทร ทองพันเลิศกุล )

ผกก.สภ.เมืองยะลา

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา (มาช่วยราชการ)

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ ( ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ )  ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖ )

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๑	พ.ต.ท.	ชฎิล	กาญจนจำรูญศรี	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.กรงปินัง จว.ยะลา	ดี	
๒	พ.ต.ท.	อุไทย	สีคช	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.โกตาบารู จว.ยะลา	ดี	
๓	พ.ต.ท.	ประพันธ์	บัวแก้ว	สว.(สอบสวน)สภ.จะเก๊ะ จว.ยะลา	ดี	
๔	พ.ต.ท.	อารมณ	ไตรเวทย์	รอง ผกก.สส.สภ.ทะเลน้อย จว.พัทลุง	ดี	
๕	พ.ต.ท.หญิง	สิรินาถ	ศาสตราภาส	สว.อก.สภ.ทะเลน้อย จว.พัทลุง	ดี	
๖	พ.ต.ท.	ฐิติพงศ์	ศรีสองเมือง	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.หาดสำราญ จว.ตรัง	ดี	
๗	พ.ต.ท.	ยุธยา	นันทนาเนตร์	สว.อก.สภ.บ้านหนองเอื้อง จว.ตรัง	ดี	
๘	พ.ต.ท.	เจ๊ะไซ๊ะ	โตงนุแย	รอง ผกก.สส.สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๙	พ.ต.ต.	เศรษฐกาญจน์	ทิพโอสถ	สว.(สอบสวน) สภ.ห้วยปลิง จว.สงขลา	ดี	
๑๐	พ.ต.ต.	สายหยุด	จิตบุญ	สว.สส.สภ.ตาเซะ จว.ยะลา	ดี	
๑๑	พ.ต.ต.	ฐิติวัชร	ผันศิริสกุล	สว.(สอบสวน)สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๑๒	ร.ต.อ.	นิรันต์	นวลบุญ	สว.(สอบสวน)สภ.อ่าวลึก จว.กระบี่	ดี	
๑๓	ร.ต.อ.	เฉลิมศักดิ์	ศรีสาย	รอง สว.(สอบสวน) สภ.กรงปินัง จว.ยะลา	ดี	
๑๔	ร.ต.อ.	กฤษฎา	โฉมทอง	รอง สว.(สอบสวน)สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๑๕	ร.ต.อ.	วศิน	สายชนะพันธ์	รอง สว.กก.สส.๒ บก.สส.จชต.	ดี	
๑๖	ร.ต.อ.	ภูมินทร์	เทียมเศวต	สว.(สอบสวน) สภ.กาบัง จว.ยะลา	ดี	
๑๗	พ.ต.ต.	สุรียา	ทองสมุทร	สว.อก.สภ.ด่านซ้าย จว.เลย	ดี	
๑๘	ร.ต.อ.	สุจินต์	ศรีทอง	รอง สว.(สอบสวน)สภ.สะทอน จว.สงขลา	ดี	
๑๙	ร.ต.อ.หญิง	รพีพรรณ	ชุมธรรม	รอง สว.(สอบสวน) สภ.โกตาบารู จว.ยะลา	ดี	
๒๐	ร.ต.ท.	ศุภชัย	เจริญนวนิช	รอง สว.(ป.)สภ.กรงปินัง จว.ยะลา	ดี	
๒๑	ร.ต.ต.	อนันต์	สุขโข	รอง สว.(ป.)สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๒๒	ร.ต.ต.	วันปิยะ	ชูเพ็ง	รอง สว.(สส.) สภ.ลำใหม่ จว.ยะลา	ดี	
๒๓	ด.ต.	ก้องเดช	จูดมาก	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.อัยเยอร์เวง จว.ยะลา	ดี	
๒๔	ด.ต.	อุดมศักดิ์	ขวัญแก้ว	ผบ.หมู่ กก.ปพ.ภ.จว.ยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา (มาช่วยราชการ)

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ ( ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ )  ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖ )

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๒๕	ด.ต.	สถาพร	อินแพง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ศรีนครินทร์ จว.พัทลุง	ดี	
๒๖	ด.ต.	อนุชา	ทองขวัญ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปะแต จว.ยะลา	ดี	
๒๗	ด.ต.	อัมพร	นิลมาล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โกตาบารู จว.ยะลา	ดี	
๒๘	ด.ต.	มนตรี	hengbarru	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โกตาบารู จว.ยะลา	ดี	
๒๙	ด.ต.	ทวีศักดิ์	เกศโร	ผบ.หมู่(สส.)สภ.ลำใหม่ จว.ยะลา	ดี	
๓๐	ด.ต.	โกสินทร์	หมื่นวิเศษ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.จะก๊ะ จว.ยะลา	ดี	
๓๑	ด.ต.	ฮาเซ็ม	สามะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๓๒	ด.ต.	เอกภาพ	อินทกาญจน์	ผบ.หมู่(ป.) สภ.จะก๊ะ จว.ยะลา	ดี	
๓๓	ด.ต.	ณัฐวุฒิ	เตบสัน	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๓๔	ด.ต.	อภิเชษฐ	มุสิกพงศ์	ผบ.หมู่(ป.) สภ.กรงปินัง จว.ยะลา	ดี	
๓๕	ด.ต.	ธานี	เสนาวรรณ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โกตาบารู จว.ยะลา	ดี	
๓๖	จ.ส.ต.	สุธรรม	สุขศรี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ลำใหม่ จว.ยะลา	ดี	
๓๗	จ.ส.ต.	สุริยะ	แก้วไต้ปาน	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๓๘	จ.ส.ต.	ถนัดชัย	พรหมเทพ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ลำใหม่ จว.ยะลา	ดี	
๓๙	จ.ส.ต.	ธนา	แก้วจันทร์ฤทธิ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.โกตาบารู จว.ยะลา	ดี	
๔๐	จ.ส.ต.	พรชัย	หวดงาม	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๔๑	จ.ส.ต.	สุรพงศ์	ไชยสาลี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๔๒	จ.ส.ต.	วิหวัช	ศรีมาศ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๔๓	จ.ส.ต.	อนุรักษ์	อ่อนชูลี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ท่าธง จว.ยะลา	ดี	
๔๔	จ.ส.ต.	ภคินัย	มุสิกปักษ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ธารโต จว.ยะลา	ดี	
๔๕	จ.ส.ต.	แวสุไลมาน	ดอเลาะ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.รามัน จว.ยะลา	ดี	
๔๖	จ.ส.ต.	คมเดช	ฉันทจิต	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.รามัน จว.ยะลา	ดี	
๔๗	จ.ส.ต.	อาบัส	กาสอ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ตาเซะ จว.ยะลา	ดี	
๔๘	จ.ส.ต.	ธนวัฒน์	ทองมา	ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.ตาเซะ จว.ยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา (มาช่วยราชการ)

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ ( ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ )  ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖ )

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๔๙	จ.ส.ต.	สรายุทธ	สุทธินิยม	ผบ.หมู่(ผช.พงส.) สภ.บาตูดามอง จว.ยะลา	ดี	
๕๐	จ.ส.ต.	พิภุษณะ	หนูแพ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.กรงปินัง จว.ยะลา	ดี	
๕๑	ส.ต.อ.	วิฒพงษ์	แก้วกาสร	ผบ.หมู่(ป.)สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๕๒	ส.ต.อ.	มงคล	รามจันทร์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๕๓	ส.ต.อ.	ณัฐพล	โรจนวงศ์	ผบ.หมู่ กก.ชด.๑ บก.สส.จขต.ปรก.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๔	ส.ต.อ.	จตุรนต์	แสงอิม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ปะแต จว.ยะลา	ดี	
๕๕	ส.ต.อ.	ต่อศักดิ์	วรรณกาล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ปะแต จว.ยะลา	ดี	
๕๖	ส.ต.อ.	แสงสุรีย์	ฤทธิ์ชู	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บาตูดามอง จว.ยะลา	ดี	
๕๗	ส.ต.อ.	สันติภาพ	แก้วละเอียด	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ปะแต จว.ยะลา	ดี	
๕๘	ส.ต.อ.	วรเดช	ศรีเทพ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ลำใหม่ จว.ยะลา	ดี	
๕๙	ส.ต.อ.	วีรชน	เพชรดำ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บาตูดามอง จว.ยะลา	ดี	
๖๐	ส.ต.อ.	สกุลศักดิ์	เดชมาก	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.จะก๊ะ จว.ยะลา	ดี	
๖๑	ส.ต.อ.	กษิตินทร์	ทองปลอด	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ลำใหม่ จว.ยะลา	ดี	
๖๒	ส.ต.อ.	ชัยวัฒน์	คำอ้าย	ผบ.หมู่(ป.) สภ.อัยเยอร์เวง จว.ยะลา	ดี	
๖๓	ส.ต.อ.	ศตวรรษ	ขวัญชัย	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เบตง จว.ยะลา	ดี	
๖๔	ส.ต.อ.	สนทนา	จันดารันต์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๖๕	ส.ต.อ.	ธีระยุทธ	จาริยะ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.โกตาบารู จว.ยะลา	ดี	
๖๖	ส.ต.อ.	เอกลักษณ์	วิเศษชาติ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.อัยเยอร์เวง จว.ยะลา	ดี	
๖๗	ส.ต.อ.	ปิยะวิทย์	อุ่นเสียม	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ตาเซะ จว.ยะลา	ดี	
๖๘	ส.ต.อ.	นพดล	แก่นเพชร	ผบ.หมู่(ป.) สภ.อัยเยอร์เวง จว.ยะลา	ดี	
๖๙	ส.ต.อ.	พงษ์พัฒน์	พันละม้าย	ผบ.หมู่(สส.) สภ.ตาเซะ จว.ยะลา	ดี	
๗๐	ส.ต.อ.	จิรายุส	หิมบวช	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๗๑	ส.ต.อ.	วันรบ	หนูเทพ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ธารโต จว.ยะลา	ดี	
๗๒	ส.ต.อ.	จิรกิตต์	สุขเกษม	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา (มาช่วยราชการ)

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ ( ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ )  ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖ )

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๗๓	ส.ต.อ.	อัปดุลเลาะ	ดาหะยอ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๗๔	ส.ต.อ.	สุทธิพงศ์	ละอองเทพ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๗๕	ส.ต.อ.	อรรถพล	ปือนา	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ธารโต จว.ยะลา	ดี	
๗๖	ส.ต.อ.	ก่อเกียรติ	สายทอง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.เบตง จว.ยะลา	ดี	
๗๗	ส.ต.อ.	ไตรวัฏ	เผ่ากันทะ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.อัยเยอร์เวง จว.ยะลา	ดี	
๗๘	ส.ต.อ.	ศิษฐ์	จิ่งโหลนราช	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๗๙	ส.ต.อ.	อัสมัน	ยาลี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๘๐	ส.ต.อ.	ศิวดล	พรหมศร	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ลำใหม่ จว.ยะลา	ดี	
๘๑	ส.ต.อ.	กรจินันท์	จันทร์กาญจน์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ท่าธง จว.ยะลา	ดี	
๘๒	ส.ต.อ.	ฤทธิเดช	ขุนหมวก	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.บาตูดามัง จว.ยะลา	ดี	
๘๓	ส.ต.ท.	เจียรุสลัน	เจ๊ะอาแว	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ยะรม จว.ยะลา	ดี	
๘๔	ส.ต.ท.	ปรเมศวร์	สุวรรณภักดี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๘๕	ส.ต.ท.	พิพัฒ	แก้วแดง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.กาบัง จว.ยะลา	ดี	
๘๖	ส.ต.ท.	อาทิตย์	กลับแก้ว	ผบ.หมู่(ป.) สภ.จะเก๊ะ จว.ยะลา	ดี	
๘๗	ส.ต.ท.	กฤษฏา	จันดี	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.จะเก๊ะ จว.ยะลา	ดี	
๘๘	ส.ต.ท.	นัฐพงศ์	แป้นชุม	ผบ.หมู่(ป.) สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๘๙	ส.ต.ท.	เสกสรร	แสงศรี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปะแต จว.ยะลา	ดี	
๙๐	ส.ต.ท.	สิริสมบัติ	เรื่องดำ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๙๑	ส.ต.ท.	กมลภพ	ชีซ่าย	ผบ.หมู่(ป.) สภ.กรงปินัง จว.ยะลา	ดี	
๙๒	ส.ต.ท.	กฤษฏี	อักษระเสนา	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๙๓	ส.ต.ท.	ศรายุทธ	ขวัญแก้ว	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๙๔	ส.ต.ท.	นราวิชญ์	ผลประยูร	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ลำใหม่ จว.ยะลา	ดี	
๙๕	ส.ต.ท.	ศานติวัฒน์	ชูศรีทอง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ตาเซะ จว.ยะลา	ดี	
๙๖	ส.ต.ต.	ธนฉัตร	หอมไชยแก้ว	ผบ.หมู่(ป.) สภ.กรงปินัง จว.ยะลา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

หน่วยงาน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา (มาช่วยราชการ)

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๙๗	ส.ต.ต.	นรินทร์	สุวรรณมณี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๙๘	ส.ต.ต.	ศรัณยู	พรมแสงรัตน์	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ปะแต จว.ยะลา	ดี	
๙๙	ส.ต.ต.	ฮาริส	สนิ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.กรงปินัง จว.ยะลา	ดี	
๑๐๐	ส.ต.ต.	ศักดิ์ดา	ภูดินดง	ผบ.หมู่(ป.)สภ.จะก๊ะ จว.ยะลา	ดี	
๑๐๑	ส.ต.ต.	พงษ์ศักดิ์	กะรัมย์เดชา	ผบ.หมู่(ป.)สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๑๐๒	ส.ต.ต.	อุดมศักดิ์	แววมณี	ผบ.หมู่(ป.) สภ.จะก๊ะ จว.ยะลา	ดี	
๑๐๓	ส.ต.ต.	ณัฐวุฒิ	บรรดาศักดิ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองนราธิวาส จว.นราธิวาส	ดี	
๑๐๔	ส.ต.ต.	ยุทธ	ทองเรืองสุกใส	ผบ.หมู่(ป.) สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๑๐๕	ส.ต.ต.	อนัส	สังหาต	ผบ.หมู่(ป.) สภ.รามัน จว.ยะลา	ดี	
๑๐๖	ส.ต.ต.	นราธร	ยกรัตน์	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๑๐๗	ส.ต.ต.	เสฏฐวุฒิ	เทียนทอง	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๑๐๘	ส.ต.ต.	อิทธิพล	แก้วพุด	ผบ.หมู่(ป.) สภ.อัยเยอร์เวง จว.ยะลา	ดี	
๑๐๙	ส.ต.ต.	กษิณีเดช	ฤทธิผลิน	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๑๑๐	ส.ต.ต.	ดิสทัต	ชุ่มจำรัส	ผบ.หมู่(ป.) สภ.บันนังสตา จว.ยะลา	ดี	
๑๑๑	ส.ต.ต.	กรีช	ประยูรชาติ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.แม่หวาด จว.ยะลา	ดี	
๑๑๒	ส.ต.ต.	ยุทธนา	ภาณุมาศ	ผบ.หมู่(ป.) สภ.ยะหา จว.ยะลา	ดี	
๑๑๓	พ.ต.ท.	หญิง พัชรี	บุญช่วย	สว.ฝอ.๕ บก.อก.ภ.๙	ดี	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



( ปิยภัทร ทองพันเลิศกุล )

ผกก.สภ.เมืองยะลา

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ย.ล.๙๑๑๒

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง		
๑	ร.ต.อ.	พลรัตน์	พิบูลย์	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒	ต.ต.	มงคล	จันทร์ที	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓	จ.ส.ต.	ณัฐวุฒิ	ทองสอน	ผบ.หมู่ กก.ปพ.ภ.จว.ยะลา	ดี	
๔	จ.ส.ต.	ประสาน	ชื่นใจ	ผบ.หมู่ กก.ปพ.ภ.จว.ยะลา	ดี	
๕	จ.ส.ต.	เกรียงไกร	ศรีลาภ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๖	จ.ส.ต.	ทวนทอง	ทองขุนแก้ว	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๗	ส.ต.อ.	ถิรณัย	โอภิธาภรณ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๘	ส.ต.ท.	อัศจรรย์ะ	บรรจง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๙	ส.ต.ท.	กรวิชัย	จันทร์ทอง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๐	ส.ต.ท.	กิตติศักดิ์	คงบุญย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๑	ส.ต.ท.	คณิศร	กลิ่นเพชร	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๒	ส.ต.ท.	เจษฎา	สาวดี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๓	ส.ต.ท.	ชยพัทธ์	ช่วยนวล	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๔	ส.ต.ท.	ชูพันธ์	มะเซ็ง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๕	ส.ต.ท.	โซเฟียน	โหมงสะอะ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๖	ส.ต.ท.	ณรรทดกร	ขุนแก้ว	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๗	ส.ต.ท.	ณัฐพล	ชัยเพชร	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๘	ส.ต.ท.	ณัฐวุฒิ	ส่งแสงรัตน์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๑๙	ส.ต.ท.	दनัย	แสงนิกุล	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๐	ส.ต.ท.	ทิวากร	ดำแดง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๑	ส.ต.ท.	ธีรพงษ์	ทะสละระ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๒	ส.ต.ท.	ปรีพนธ์	เพชรรักษ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๓	ส.ต.ท.	พงศธร	สาครจิตต์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๔	ส.ต.ท.	พงศ์ศิริ	ทองจันทร์แก้ว	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ย.ล.๙๑๑๒

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง		
๒๕	ส.ต.ท.	ภากร	ศรณารายณ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๖	ส.ต.ท.	ภาณุกร	เดชอรัญ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๗	ส.ต.ท.	มงคล	ภาชนิต	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๘	ส.ต.ท.	มุฮัมหมัดรุสลี	มาหะมะ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒๙	ส.ต.ท.	รัชชานนท์	แก้วหมุน	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๐	ส.ต.ท.	ศตายุ	เพชรยอด	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๑	ส.ต.ท.	ศรายุทธ	นุ่นทอง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๒	ส.ต.ท.	ศักรศิษฐ์	สุวรรณเรืองศรี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๓	ส.ต.ท.	ศิริวิทย์	กิติ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๔	ส.ต.ท.	ศุภนัฐ	ปริงพันธ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๕	ส.ต.ท.	สงเสริม	แก้วน้อย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๖	ส.ต.ท.	สมชาย	เจ๊ะหลี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๗	ส.ต.ท.	สรรเพชร	รัสกิจ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๘	ส.ต.ท.	สุทธิพงศ์	บุญศิริ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๓๙	ส.ต.ท.	อนุชา	ทรงถาวรทวี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๐	ส.ต.ท.	อาณัฐ	สำลี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๑	ส.ต.ท.	อานนท์	จันทร์ขาว	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๒	ส.ต.ท.	อินทัช	เทพมณี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๓	ส.ต.ท.	ระวี	พวงนุ่น	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๔	ส.ต.ท.	นิติวุฒิ	สมจิตต์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๕	ส.ต.ท.	เอกชัย	ขวัญเมือง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๖	ส.ต.ท.	ธนากร	เซ็นชูลี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๗	ส.ต.ท.	มุฮัมหมัด	เสะเจริญกุล	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๔๘	ส.ต.ท.	วรายุทธ์	ตุ้ดำ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

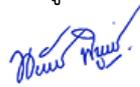
แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ย.ล.๙๑๑๒

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง		
๔๙	ส.ต.ท.	ปณิธิ	หันจันทร์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๐	ส.ต.ท.	สุวิจักขณ์	หมื่นปาน	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	
๕๑	ส.ต.ท.	ดียวลเราะห์มาน	จะปะเกีย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.เมืองยะลา	ดี	

ตรวจแล้วถูกต้อง



ร.ต.ท.

( พลรัตน์ พิบูลย์ )

รอง สวป.สภ.เมืองยะลา

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ยะลา ๒๑

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน			ตำแหน่ง	ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล			
๑	ด.ต.	นพดล	พรหมเทพ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๒	จ.ส.ต.	นพดล	บุญคงมาก	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๓	จ.ส.ต.	เกียรติศักดิ์	ผลิผล	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๔	ส.ต.อ.	อภิสิทธิ์	แสนทวี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ยะหา	ดี	
๕	ส.ต.อ.	ทวีทรัพย์	ขุนราช	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๖	ส.ต.อ.	ดำรงศักดิ์	สุขช่วย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๗	ส.ต.อ.	วิริยะ	สุดนิม	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ยะหา	ดี	
๘	ส.ต.อ.	ชนวัฒน์	รัตนพันธ์	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ยะหา	ดี	
๙	ส.ต.อ.	รณชัย	พันธ์ชูศรี	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๐	ส.ต.ท.	วัชรพงศ์	ณรงค์กุล	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๑	ส.ต.ท.	ไพโรฮาน	แดเป้าะ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๒	ส.ต.ท.	นิธิ	ชัยคงทอง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๓	ส.ต.ท.	ฐานทัฬ	วงศ์จันทร์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๔	ส.ต.ท.	นครินทร์	กามาจิ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๕	ส.ต.ท.	ศตคุณ	พราหมเภทย์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๖	ส.ต.ท.	ณัชนนธ์	ศรีบุญเอียด	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๗	ส.ต.ท.	ศิวฤทธิ์	ฤทธานันท์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๘	ส.ต.ท.	ตะวัน	นัยสุวรรณ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๑๙	ส.ต.ท.	สิทธิินนธ์	พลอินทร์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๒๐	ส.ต.ท.	กฤติน	สุขมี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๒๑	ส.ต.ท.	นพรัตน์	ศรีวิไล	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๒๒	ส.ต.ท.	เขมรินทร์	เกลี้ยงเกตุ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๒๓	ส.ต.ท.	บุรุษเชษฐ์	แสงอุทัย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	
๒๔	ส.ต.ท.	อภิสิทธิ์	แก้วสิทธิ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ยะลา ๒๑

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน			ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล		
๒๕	ส.ต.ท.	อัปดุลเลาะ	ดอเลาะหมี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๒๖	ส.ต.ท.	กฤษณะ	เพชรบุรี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๒๗	ส.ต.ท.	ณัฐพงศ์	ธนาพงศ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๒๘	ส.ต.ท.	สุรศักดิ์	สำเภาสงฆ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๒๙	ส.ต.ท.	ศตวรรษ	แก้วกล้า	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๐	ส.ต.ท.	ธเรศ	ธนะเสวตร	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๑	ส.ต.ท.	นลธวัช	แหละหมั่น	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๒	ส.ต.ท.	ปติภาณ	ศิลาชัย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๓	ส.ต.ท.	ชาติปดินทร์	บุญศรี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๔	ส.ต.ท.	ไตรรัตน์	บำรุงวงศ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๕	ส.ต.ท.	วีระพงศ์	เจ๊ะสา	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๖	ส.ต.ท.	ณัฐกุล	ทองเหม	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๗	ส.ต.ท.	ณัฐกร	นีกกระดานนท์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๘	ส.ต.ท.	อธิคม	แก้วภักดี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๓๙	ส.ต.ท.	เฉลิมพล	นวลละออง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๔๐	ส.ต.ท.	อารีพิน	ชิมะ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๔๑	ส.ต.ท.	ศราวุธ	เฉื่อยพิทักษ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี
๔๒	ส.ต.ท.	เจษฎา	รัตนคช	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.ยะหา	ดี

ตรวจแล้วถูกต้อง

ด.ต.



( นพดล พรหมเทพ )

รอง ผบ.มว.๑ รรท

ผบ.มว.ฉก.นปพ.ยะลา ๒๑

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ยะลา ๒๒

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖)

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๑	ร.ต.อ.	ไพศาล	สังข์กิจ	รอง สวป.สภ.เมืองยะลา	ดี	
๒	ส.ต.ท.	ภูวนนท์	มณีมัย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓	ส.ต.ท.	กิตติศักดิ์	เขี้ยวสอาด	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๔	ส.ต.ท.	พัฒนวิทย์	สังข์เพ็ชร	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๕	ส.ต.ต.	วิรัตน์	อินทร์ทองช่วย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๖	ส.ต.ต.	กฤษณะ	อุ้นเสียม	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๗	ส.ต.ต.	หัสตินทร์	เขียนเงิน	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๘	ส.ต.ต.	ธีระพันธ์	หอมเกตุ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๙	ส.ต.ต.	พงศกร	สุวรรณโณ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๐	ส.ต.ต.	ภูพิพัฒน์	บุญชูคง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๑	ส.ต.ต.	ศราวุฒิ	อินนัย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๒	ส.ต.ต.	เอสร่า	พิพิธพัฒน์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๓	ส.ต.ต.	ธนัท	วงศ์สวัสดิ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๔	ส.ต.ต.	ชลภัทร	ปิ่นสุข	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๕	ส.ต.ต.	กัมพล	คีรีรักษ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๖	ส.ต.ต.	กิตติกร	หนูหวาน	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๗	ส.ต.ต.	นัสรูดิน	บราเฮง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๘	ส.ต.ต.	พิรุณ	นิลวรรณ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๑๙	ส.ต.ต.	ศุภวิชญ์	เหมทานนท์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๐	ส.ต.ต.	อดิศักดิ์	ชูจิตชื่น	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๑	ส.ต.ต.	เอกชัย	จินตโรจน์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๒	ส.ต.ต.	ธนวันต์	ชินอนาฉายอรุฯ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๓	ส.ต.ต.	ธนวัฒน์	เสื่อแสง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๔	ส.ต.ต.	กฤษฎา	ฤทธิเดช	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๕	ส.ต.ต.	จิรัฐเกียรติ	เดชาวุฒิกุล	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	

แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ยะลา ๒๒

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ ( ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ )  ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๖

ลำดับ	ผู้รับการประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๒๖	ส.ต.ต.	ปรัชญา	มากนคร	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๗	ส.ต.ต.	พรเทพ	รักกมล	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๘	ส.ต.ต.	ภาคภูมิ	ใจจ้อง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๒๙	ส.ต.ต.	ศรีณัฐ	กรรณราย	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๐	ส.ต.ต.	ปกรณ์	ดวงอรุณ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๑	ส.ต.ต.	เสฏฐวุฒิ	ผลบุญ	ผบ.หมู่(ป.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๒	ส.ต.ต.	นพดล	แซ่อึ้ง	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๓	ส.ต.ต.	คณิต	อินทร์ตัน	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๔	ส.ต.ต.	จารงณ์	นวนดำ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๕	ส.ต.ต.	ณัฐวุฒิ	แก้วเอียด	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๖	ส.ต.ต.	ทศพล	ศิระพงศ์	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๗	ส.ต.ต.	ธนาคาร	สงสุวรรณ	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	
๓๘	ส.ต.ต.	ภัทรกร	ฤทธิมนตรี	ผบ.หมู่(นปพ.)สภ.กาบัง	ดี	

ตรวจแล้วถูกต้อง

ร.ต.อ.

(ไพศาล สังข์กิจ)

ผบ.มว.ฉก.นปพ.ยะลา ๒๒

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ยะลา ๓๑

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)

ลำดับ	ผู้รับประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๑	ส.ต.อ.	โยธิน	พาละออ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒	ส.ต.อ.	ปฐมพงษ์	รินระเริงศักดิ์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๓	ส.ต.อ.	ยุทธพิชัย	สายปาน	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๔	ส.ต.ท.	กายสิทธิ์	อุปปีง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๕	ส.ต.ท.	จิรายุ	หนูชู	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๖	ส.ต.ท.	รุ่งสิทธิ์	คะอะรัญญ์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๗	ส.ต.ท.	เฉลิมวงศ์	เจริญจวง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๘	ส.ต.ท.	ธีรวัฒน์	พรหมจันทร์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๙	ส.ต.ท.	ปรีวัตร	หมื่นจร	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๐	ส.ต.ต.	กิตติการ	วัสสุมาลย์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๑	ส.ต.ต.	ฉัตรชัย	เรื่องยังมี	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๒	ส.ต.ต.	ชัยยะเชษฐ์	เคียนงาม	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๓	ส.ต.ต.	ชากริต์	ตาบาศา	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๔	ส.ต.ต.	รัฐกันต์	พันชน	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๕	ส.ต.ต.	ตรีภพ	นพรัตน์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๖	ส.ต.ต.	ธนภูมิ	แก้วปั้นแก้ว	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๗	ส.ต.ต.	ธีระวัฒน์	ชุ่มคำมูล	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๘	ส.ต.ต.	กษิต์ชาวโรจน์	กฤษฎภูมิไชยกุล	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๑๙	ส.ต.ต.	นเรศ	ลมวิชัย	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๐	ส.ต.ต.	นิพนธ์	ขุนทอง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๑	ส.ต.ต.	ปกรณ	ตุงเอียด	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๒	ส.ต.ต.	ปรกฤษฏ์	แก้ววิชิต	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๓	ส.ต.ต.	ปรเมษฐ์	แช่ลัก	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๔	ส.ต.ต.	ปิยพันธ์	ทองชนะ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๕	ส.ต.ต.	พงศ์ศักดิ์	แช่โฮ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๖	ส.ต.ต.	พนธิศักดิ์	วาทีตศุภผล	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๗	ส.ต.ต.	พิชญุศ	คงแป้น	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๘	ส.ต.ต.	พิตธิยนันย์	ชมวีระ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๒๙	ส.ต.ต.	เพทชาย	โพธิ์สว่าง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๓๐	ส.ต.ต.	พิตรี	ดามาอุ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๓๑	ส.ต.ต.	พิรตรี	จางรง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	
๓๒	ส.ต.ต.	มนัสวี	ศรีชมชื่น	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.ธารโต	ดี	

## แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

หน่วยงาน มว.ฉก.นปพ.ยะลา ๓๑

ผลการประเมิน  ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)

ลำดับ	ผู้รับประเมิน				ระดับผลการประเมิน	หมายเหตุ
	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง		
๓๓	ส.ต.ต.	มุสลิม	อายะมาโซ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๓๔	ส.ต.ต.	มุห์มิน	เนือเรง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๓๕	ส.ต.ต.	มุฮัมหมัดซอฟี	ซียง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๓๖	ส.ต.ต.	มุฮำหมัด	ลาหะเก็ง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๓๗	ส.ต.ต.	ยศรัตน์นาร	ยศชู	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๓๘	ส.ต.ต.	วรินทร์	พันธุ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๓๙	ส.ต.ต.	เสฏฐวุฒิ	วิชาธิคุณ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๐	ส.ต.ต.	ศักดิ์สิทธิ์	ขาวมาก	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๑	ส.ต.ต.	ศุภณัฐ	รัตนทิพย์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๒	ส.ต.ต.	ศุภวิชญ์	รัตนสุภา	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๓	ส.ต.ต.	สรณ์ศิริ	อุบลกาญจน์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๔	ส.ต.ต.	สุทธิชัย	มหาพรหม	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๕	ส.ต.ต.	สุทธิพงษ์	แก้วคง	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๖	ส.ต.ต.	สุปกานต์	สนเลม็ด	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๗	ส.ต.ต.	อนัส	สะมะแอ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๘	ส.ต.ต.	อนุสรณ์	หนูสิน	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๔๙	ส.ต.ต.	อภิสิทธิ์	ภิรมย์สุข	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๕๐	ส.ต.ต.	อัษฎาวุธ	ทิพย์บุญศรี	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๕๑	ส.ต.ต.	อิทธิกร	สมุทรรัตน์	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	
๕๒	ส.ต.ต.	เอเชน	ลีเดะ	ผบ.หมู่(นปพ.) สภ.চারโต	ดี	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.



(อำไพ ชุมช่วย)

ผกก.สภ.চারโต