

หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล  
สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.สารผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่

๑ มกราคม ๒๕๖๖

๒.การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่  
ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและ  
จรรยาบรรณของตำรวจ

๓.การมอบเกียรติบัตร ชมเชยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.การตรวจเยี่ยมจากผู้บังคับบัญชาระดับสูง



เจ้า

ของ

พลตำรวจเอก ตำรวจดี ๆ ทั่วประเทศไทย

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖



ในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๖ ผมขอส่งความสุขและความปรารถนาดีมายัง  
ข้าราชการตำรวจและครอบครัว รวมทั้งพี่น้องประชาชนด้วยความจริงใจ ตลอดปีที่ผ่านมา  
ข้าราชการตำรวจทุกนายได้ปฏิบัติภารกิจหน้าที่ด้วยความทุ่มเท เสียสละทั้งสติปัญญา แรงกาย  
แรงใจ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย รักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่พี่น้อง  
ประชาชน

ในวาระศุภมงคลนี้ ผมขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ในสากลโลกทั้ง  
เดชพระบารมีของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีได้  
โปรดดลบันดาลประทานพรให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัว รวมทั้งพี่น้องประชาชนจง  
ประสบแต่ความสุขความเจริญอุดมด้วยศุภสิริพรชัย มีสุขภาพพลานามัย แข็งแรงสมบูรณ์  
สัมฤทธิ์ผลในสิ่งอันพึงปรารถนาทุกประการ

# หลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๘

.....

## ๑. หลักการ

ตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นกรอบแห่งการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวนำให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางชี้แนะให้ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจคือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่น และยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจคือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ของวิชาชีพตำรวจที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจ และวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่งสำคัญของประชาชนในด้านการอำนวยความสะดวกและความยุติธรรมเที่ยงตรง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานระดับ บก. และ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่าที่มีการส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พร้อมทั้งมีผลการปฏิบัติงานเป็นรูปธรรมเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

๒.๒ เพื่อประเมินและประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. และ พนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดีเยี่ยมเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มีคุณธรรม ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ ซื่อสัตย์ ซื่อตรง อดทน เสียสละ และมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อทำให้ข้าราชการตำรวจเป็นคนดีและเป็นตำรวจสีขาวอย่างแท้จริง

### ๓. ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

#### ๓.๑ ระดับและคุณสมบัติของหน่วยงาน

๓.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า หรือ

๓.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

#### ๓.๒ ระดับตำแหน่งและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจ

๓.๒.๑ ดำรงตำแหน่ง ผบ.หมู่ – ผู้ช่วย ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และ พนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า

๓.๒.๒ ไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา หรือถูกเพิกถอน หรือพักใช้ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๓.๒.๓ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรืออาญา ในปีงบประมาณที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

### ๔. วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

#### ๔.๑ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน

หัวหน้าหน่วยงานที่ต้องการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกให้แจ้งความประสงค์เป็นหนังสือเสนอหน่วยงานตนเอง

#### ๔.๒ วิธีการเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ

๔.๒.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง

๔.๒.๒ ผู้บังคับบัญชาเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัด

๔.๒.๓ เพื่อนร่วมงานเสนอข้าราชการตำรวจในสังกัดเดียวกัน

๔.๒.๔ ประชาชนหรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอเช่น กต.ตร., ผู้นำท้องถิ่น, สมาคมหรือชมรมต่าง ๆ หรือการสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในระดับครัวเรือนเพื่อให้ความสำคัญต่อภาคประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

### ๕. องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมิน

#### ๕.๑ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

๕.๑.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ และวินัย ของข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยให้พิจารณาว่ามีข้าราชการตำรวจในสังกัดหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกกระทำความผิดกรณีดังกล่าวหรือไม่ จำนวนมากน้อยเพียงใด และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นอย่างไรในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยตรวจสอบหลักฐานตามนัยหนังสือ จต. ที่ ๐๐๑๓.๑๖/๑๐๕๗ ลง ๒๕ ต.ค.๕๕ เรื่อง การรายงานกรณีที่มีการร้องเรียนข้าราชการตำรวจกระทำการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๕.๑.๒ การสนับสนุนส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ซึ่งหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกได้ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน สามารถตรวจสอบเอกสารและหลักฐานได้ในปีเดียวกับที่หน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเช่น มีการรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ อบรมให้ความรู้และจัดให้มีโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำและต่อเนื่อง รวมทั้งมีการดำเนินการสร้างเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๑.๓ จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในปีที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

#### ๕.๒ องค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินข้าราชการตำรวจ

##### ๕.๒.๑ มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

##### ๕.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกที่จะได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ต้องได้รับคะแนนประเมินตามแบบการประเมินในรูปของคณะกรรมการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๑ ขึ้นไป

๕.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในระดับต่างๆ สามารถพิจารณาใช้ข้อมูลอื่นๆ เพื่อเป็นส่วนประกอบเพิ่มเติมองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินตามข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ได้ตามความเหมาะสมกับสถานการณ์และลักษณะของหน่วยงาน

#### ๖. จำนวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ได้รับประกาศเชิดชูเกียรติในแต่ละปีงบประมาณ

##### ๖.๑ การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงาน

๖.๑.๑ หน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน ในแต่ละ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า และหน่วยงานระดับ บก.หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด ส.ผบ.ตร. ประกาศได้ ๑ หน่วยงาน

๖.๑.๒ หน่วยงานระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกาศได้ ๓ หน่วยงาน โดยแบ่งตามกลุ่มลักษณะงานในส่วนต่างๆ ของ ตร. ดังนี้

(๑) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๒) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และส่วนปฏิบัติการเฉพาะทาง จำนวน ๑ หน่วยงาน

(๓) บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในส่วนบริการ, ส่วนการศึกษา และส่วนบังคับบัญชา ในสังกัด ส.ผบ.ตร. จำนวน ๑ หน่วยงาน

## ๖.๒ การประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจ

ให้มีการประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจได้ไม่จำกัดจำนวน

### ๗. คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีดังนี้

๗.๑.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่าในสังกัดเป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจ ระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๑.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ประกอบด้วย

(๑) ผบ.ตร. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) จตช. เป็นกรรมการ

(๓) รอง ผบ.ตร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด บช.ศ.

๗.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ มีดังนี้

๗.๒.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ กก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๑.๑ หน่วยงานที่มี ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผกก. – สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ

เว้นแต่ รอง ผกก. – สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด เป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรเท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด ๗.๒.๑.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน  
(๒) รอง ผกก. – สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ  
เว้นแต่ รอง ผกก. – สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดเป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด ๗.๒.๑.๓ หน่วยงานที่มี สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการฯ ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน  
(๒) สว. – รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ  
เว้นแต่ สว. – รอง สว. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัดเป็นกรรมการแทนให้ครบตามจำนวนที่กำหนด

และหากดำเนินการดังกล่าวแล้วยังมีจำนวนกรรมการไม่ครบตามที่กำหนดอีก ก็ให้มีคณะกรรมการเท่ากับจำนวนของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร เท่าที่มีอยู่ในสังกัด

(๓) กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน หรือประชาชน ไม่น้อยกว่า ๑ คน แต่ไม่เกิน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๔) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด ๗.๒.๑.๔ คณะกรรมการตามข้อ ๗.๒.๑.๑ (๓), ๗.๒.๑.๒ (๓) และ ๗.๒.๑.๓ (๓) ให้มีการแต่งตั้งเฉพาะในหน่วยงานปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ. ๑ – ๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บข.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. โดยหน่วยงานดังกล่าวที่ไม่มี กต.ตร.สน./สภ. ภาคประชาชน ให้ประสานขอรายชื่อจาก สน./สภ. ที่มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เดียวกันหรือพื้นที่ใกล้เคียง หรือประสานขอจากภาคประชาชนในพื้นที่เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

๗.๒.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติเยี่ยงตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

๗.๒.๒.๑ หน่วยงานที่มี ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) รอง ผบก. – ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ  
เว้นแต่ รอง ผบก. – ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ระดับ รอง ผบก. – ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เท่าที่มีอยู่ในสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๒.๒ หน่วยงานที่มี รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นหัวหน้า ให้คณะกรรมการประกอบด้วย

(๑) หัวหน้าหน่วยงานระดับ รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เป็นประธาน

(๒) ผกก. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ  
เว้นแต่ ผกก. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า มีไม่เพียงพอที่จะแต่งตั้งเป็นกรรมการได้ครบตามจำนวนที่กำหนด ก็ให้พิจารณาแต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจ ระดับ ผกก. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า เท่าที่มีอยู่ในสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) เลขานุการ ให้แต่งตั้งจากข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรในสังกัด

๗.๒.๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติเยี่ยงตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานระดับ บช. ตามข้อ ๗.๑.๑ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการ สรรหาและคัดเลือก

๗.๒.๔ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อประกาศเชิญชวนข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติเยี่ยงตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ระดับ ตร. ให้ใช้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. ตามข้อ ๗.๑.๒ ทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือก

๗.๓ กรรมการในคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ทุกระดับ ให้ยกเว้นการประเมินตนเองในกรณีที่ได้รับการสรรหาและคัดเลือกไม่ว่าด้วยวิธีใด

#### ๘. ขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก

๘.๑ หน่วยงานระดับต่างๆ แจ้งให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบแนวทางและหลักเกณฑ์การประกาศเชิญชวนหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๘.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงานและหรือข้าราชการตำรวจให้ครบถ้วน



๘.๓ การสรรหาและคัดเลือกหน่วยงาน ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๓.๑ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด บช.หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บช. ที่หน่วยงานอยู่ในสังกัด พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๒ บก. หรือหน่วยงานเทียบเท่า ในสังกัด สง.ผบ.ตร.

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๓ บช. หรือหน่วยงานเทียบเท่า

หัวหน้าหน่วยงานที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกฯ แจ้งความประสงค์เสนอหน่วยงานของตนเองเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ ตร. พร้อมกับแนบเอกสารและหลักฐานตามองค์ประกอบการประเมินหน่วยงานตามข้อ ๕.๑

๘.๓.๔ เมื่อครบกำหนดวันยื่นหน่วยงานเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๓.๔.๑ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ บช. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงานระดับ บก. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้มีการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๓.๔.๒ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ หน่วยงาน ระดับ ตร. จัดประชุมเพื่อดำเนินการ

(๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหน่วยงาน บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๒) ประเมินหน่วยงาน บช. และ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมินตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๕.๑ และในกรณีที่มีการร้องคัดค้านหน่วยงานที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้มีการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

/ (๓) รับรองผล...

(๓) รับรองผลการประเมิน โดยให้ถือว่าการรับรองของคณะกรรมการเป็นที่สุด

(๔) รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติต่อไป

๘.๔ การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจ ให้ดำเนินการดังนี้

๘.๔.๑ ข้าราชการตำรวจเสนอตนเองเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๑ ให้ข้าราชการตำรวจดังกล่าวรายงานข้อมูลตามแบบ **ผนวก ก** พร้อมเอกสารและหลักฐานตาม **ผนวก ก/๑** แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๒ ผู้บังคับบัญชา หรือเพื่อนร่วมงาน หรือประชาชน หรือหน่วยงานภาคประชาชนเสนอข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกตามข้อ ๔.๒.๒ – ๔.๒.๔ ให้ผู้ที่เสนอข้าราชการตำรวจเขียนแบบเสนอชื่อข้าราชการตำรวจตาม **ผนวก ข** และให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการเสนอชื่อเขียนแบบรายงานข้อมูลตาม **ผนวก ค** ทั้งนี้ ข้าราชการตำรวจดังกล่าวอาจแนบเอกสารหลักฐานตาม **ผนวก ค/๑** หรือให้ผู้ที่เสนอชื่อรับรองข้อมูลในแบบรายงานข้อมูลตาม **ผนวก ค** แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

๘.๔.๓ ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง หน.นรป. – ผบช., รอง ผบช. – ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อพร้อมกับเอกสารหลักฐาน เช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วนำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการระดับ ตร.

นายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา (สบ ๑๐), หน.นรป., ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง หน.นรป., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร., ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. และข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. ให้มีการรายงานข้อมูล หรือเขียนแบบเสนอชื่อพร้อมกับเอกสารหลักฐาน เช่นเดียวกับที่กำหนดไว้ในข้อ ๘.๔.๑ หรือ ๘.๔.๒ โดยพิจารณาจากวิธีการที่ข้าราชการตำรวจเข้ารับการสรรหาและคัดเลือก แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ผ่านกองบัญชาการศึกษา

๘.๔.๔ ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือเลขาธิการคณะกรรมการตามข้อ ๘.๔.๑ – ๘.๔.๓ รวบรวมและเสนอแบบรายงานและเอกสารหลักฐานต่อผู้ที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ผบ.หมู่ – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวน – พนักงานสอบสวนผู้ชำนาญการพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด ยกเว้น สว. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน

(๒) ผกก. – รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวนผู้ทรงคุณวุฒิ – พนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญ หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง สว. – รอง ผกก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๓) ผบก. – รอง ผบช. หรือตำแหน่งเทียบเท่า และพนักงานสอบสวนผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือตำแหน่งเทียบเท่า รวมถึง รอง ผบก. หรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงาน ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๔) ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง หน.นรป. – ผบช., รอง ผบช. – ผบก. ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ ตร.

(๕) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บก. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๖) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ บช. ให้รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บช. ที่ข้าราชการตำรวจอยู่ในสังกัด

(๗) ข้าราชการตำรวจที่ขึ้นตรงต่อ ตร. รวมทั้งนายเวรและผู้ช่วยนายเวร ผบ.ตร., จตช., รอง ผบ.ตร., ที่ปรึกษา (สบ ๑๐), หน.นรป., ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง หน.นรป., ผบช.ประจำ สง.ผบ.ตร. และ ผบก.ประจำ สง.ผบ.ตร. ให้รวบรวมเสนอต่อผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชาในระดับ ตร.

๘.๕ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ กก. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๕.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๑) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๕.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บช.น., ภ. ๑ – ๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บช.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๑**

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๕.๒ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๒**

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้ดำเนินการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๕.๓ รายงานผลการประเมินต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บก.

๘.๖ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๓ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บก. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๖.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ กก. ตามข้อ ๘.๕.๒ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. เป็นที่สุด

๘.๖.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๒) และ (๕) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๖.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

(๑) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนได้แก่ สถานีตำรวจในสังกัด บข.น., ภ. ๑ – ๙ และ ศชต. และหน่วยงานในสังกัด บก.ทล., บก.ทท., บก.รฟ. และ บก.รน. ในสังกัด บข.ก. รวมถึงหน่วยงานที่เป็นด่านตรวจคนเข้าเมืองในสังกัด สตม. ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๑**

(๒) ข้าราชการตำรวจที่ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นนอกจากหน่วยงานตามข้อ ๘.๖.๓ (๑) ให้ประเมินตามแบบประเมิน **ผนวก ง/๒**

(๓) กรณีมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๖.๔ รายงานผลการประเมินตามข้อ ๘.๖.๓ ต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บข. ยกเว้น หน่วยงานระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. ให้คณะกรรมการฯ ระดับ บก. รับรองผลการประเมินโดยไม่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการฯ ระดับ บข. และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ในสังกัด สง.ผบ.ตร. เป็นที่สุด

๘.๗ เมื่อได้รับรายงานผลการดำเนินการจากคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๔ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ ระดับ บข. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๗.๑ รับรองผลการประเมินของคณะกรรมการฯ ระดับ บก. ตามข้อ ๘.๖.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บข. เป็นที่สุด

๘.๗.๒ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๓) และ (๖) ในสังกัดที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๗.๓ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๒** และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๗.๔ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๗.๓ และให้ถือผลการรับรองของคณะกรรมการฯ ระดับ บข. เป็นที่สุด

๘.๘ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้คณะกรรมการสรรหาฯ ระดับ ตร. ประชุมเพื่อดำเนินการดังนี้

๘.๘.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๔) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๘.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกโดยประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๒** ยกเว้นข้าราชการตำรวจตำแหน่งระดับ ผู้ช่วย ผบ.ตร., รอง จตช., รอง หน.นรป. – ผบช. ให้ประเมินตามแบบ **ผนวก ง/๓** และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการฯ ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการประเมินด้วย

๘.๘.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๘.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ระดับ ตร. เป็นที่สุด

/๘.๘.๔ รวบรวม...

๘.๘.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘.๙ เมื่อครบกำหนดวันยื่นเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกแล้วให้ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. ดำเนินการดังนี้

๘.๙.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานและคุณสมบัติของข้าราชการตำรวจตามข้อ ๘.๔.๔ (๗) ที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก

๘.๙.๒ ประเมินข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก โดยประเมินตามแบบ **ผนวก จ/๒** และหากมีการร้องคัดค้านข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการสรรหาและคัดเลือกต่อผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร.ให้นำการร้องคัดค้านมาประกอบการพิจารณาประเมินด้วย

๘.๙.๓ รับรองผลการประเมินตามข้อ ๘.๙.๒ และให้ถือผลการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชาระดับ ตร. เป็นที่สุด

๘.๙.๔ รวบรวมพร้อมกับส่งผลการดำเนินการและเอกสารที่เกี่ยวข้องไปให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๘.๑๐ สำหรับกรณีข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการ หรือที่ไปช่วยราชการให้ดำเนินการดังนี้

๘.๑๐.๑ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานระดับ บช. ลงมา ให้หน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ หรือให้หน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการทำความตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัดว่าหน่วยงานใดจะเป็นผู้ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ

๘.๑๐.๒ ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการระดับ ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

๘.๑๐.๓ ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการนอกสังกัด ตร. ให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้พิจารณาดำเนินการในการสรรหาและคัดเลือกฯ โดยประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่ข้าราชการตำรวจที่ไปช่วยราชการเพื่อประกอบการพิจารณา

#### **๙. กำหนดการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ**

๙.๑ ให้มีการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๙.๒ ให้มีการเริ่มขั้นตอนการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. และเสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๐ ก.ย. ของแต่ละปีงบประมาณ

#### **๑๐. การจัดทำและมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ**

การจัดทำประกาศเชิดชูเกียรติหน่วยงานตามแบบ **ผนวก จ/๑** และประกาศเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจตามแบบ **ผนวก จ/๒** พร้อมทั้งเครื่องหมายเชิดชูเกียรติหน่วยงานและข้าราชการตำรวจ รวมถึงการมอบประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติให้แก่หน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ตร.กำหนด



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ    ภ.จว.ยะลา

โทร.    ๐ ๗๓๒๑ ๓๑๔๔

ที่    ๐๐๒๔(ยล).๑(ผอ.๑)/๕๕๒

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง    แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอง ผบก.ภ.จว.ยะลา

ผกก.สส.ภ.จว.ยะลา ผกก.ปป.ภ.จว.ยะลา ผกก.ผอ.ภ.จว.ยะลา ทน.กลุ่มงานสอบสวน ภ.จว.ยะลา

ทน.สภ.ในสังกัด ภ.จว.ยะลา

ทน.ผอ.๑ - ๗ ภ.จว.ยะลา ทน.ศูนย์ CCOC ภ.จว.ยะลา

ด้วยได้รับหนังสือ ภ.๙ ที่ ๐๐๒๔.๑๑๓/๕๐๖ ลง ๑๙ ม.ค.๖๕ ทำหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๓๔.๑๗๒/ว๙๑ ลง ๑๑ ม.ค.๖๕ เรื่อง แจ้งแนวทางการปฏิบัติในการสรรหาและคัดเลือกหน่วยงานและข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยมตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกฯ เป็นไปตามแนวทางที่กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยดำเนินการพิจารณาสรรหาและคัดเลือกข้าราชการตำรวจในสังกัดตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด รวบรวมส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ excel แบบรายงาน ๑/๑ แบบรายงาน ๑/๖ และแบบรายงาน ๑/๘ ทางช่อง QR Code Line และส่งแบบรายงานดังกล่าวพร้อมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้ ภ.จว.ยะลา ทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ก.พ.๖๕ (ห้ามผิดส่ง) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดดังเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

เพื่อทราบและปฏิบัติ

พล.ต.ต.

(ทินกร รุ่งมาตย์)

ผบก.ภ.จว.ยะลา



งานผอ.๑ อบรม เกษียณ ชมเชยฯ

**เอกสารหลักฐานที่ต้องรวบรวมส่ง ภ.จว.ยะลา**

๑. แบบรายงาน ๑/๑
๒. แบบรายงาน ๑/๖ (ระดับ กก.)
๓. ไฟล์ excel แบบรายงาน ๑/๑ แบบรายงาน ๑/๖
๔. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระดับ กก. และรายงานการประชุมพิจารณาคัดเลือกฯ
๕. ผนวก ก. พร้อมผลงานเป็นรูปเล่มเรียบร้อย (กรณีข้าราชการตำรวจเสนอตนเอง)
๖. ผนวก ข. และ ค. พร้อมผลงานพร้อมผลงานเป็นรูปเล่มเรียบร้อย (กรณีผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือภาคประชาชนเสนอชื่อ)
๗. แบบประเมินให้คะแนน ผนวก ง/๑ (ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๑)
๘. ในกรณียื่นขอตั้งแต่ครั้งที่ ๒ ขึ้นไป ให้แนบสำเนาใบประกาศเกียรติคุณที่เคยได้รับมาด้วย





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.เมืองยะลา ต.สะเตง อ.เมืองยะลา จว.ยะลา โทร.๐๗๓ - ๒๑๒๖๓๕

ที่ ๐๐๒๔(ยล).๔(กพ.)/ ๒๕๖๕ วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติการมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

เรียน ผบก.ภ.จว.ยะลา

ตามหนังสือ ภ.จว.ยะลา ที่ ๐๐๒๔(ยล).๑(ผอ.๑)/๕๗๓๗ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕  
ให้หน่วยจัดพิธีมอบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก  
และให้รายงานผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่ายมายัง ภ.จว.ยะลา ทราบ นั้น

พร้อมหนังสือนี้ สก.เมืองยะลา ขอรายงานผลการมอบใบประกาศนียบัตรเชิดชูเกียรติ  
แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด มาด้วยแล้ว เอกสาร จำนวน ๒ แผ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

( ตรีฤกษ์ ปัญญาไตรรัตน์ )

ผกก.สก.เมืองยะลา

ตรวจแล้วถูกต้อง

.....รอง ผกก.ป. ....

.....

.....

๔.๓.๐ ๒๙/๑๐/๕๕



## ภาพรายงานผลการปฏิบัติ



เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.ตรัยฤกษ์ ปัญญาไตรรัตน์ ผกก.สภ.เมืองยะลา ได้ทำพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติ แก่ ส.ต.อ.มุhammadสายดี ลาเตะ ผบ.หมู่(ป.)สภ.เมืองยะลา ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.เมืองยะลา





ประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา  
เรื่อง ขมเขยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลาประมาณ ๒๓.๕๐ น. พันตำรวจโท ทรงวุฒิ รักจุ้ย สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา กับพวกรวม ๗ นาย ได้ร่วมกันจับกุมตัว นางพิติมาะ แวบือซา ผู้ต้องหาที่ ๑ และนายภาคภูมิ สิ้นยัง ผู้ต้องหาที่ ๒ บริเวณจุดตรวจบ้านร่ม (หน้าเรือนจำ) ตำบลสะเตง อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา พร้อมด้วยของกลางดังนี้.-

๑. บุหรี่ต่างประเทศยี่ห้อ JOHN BLACK , ยี่ห้อ ASTRO แดง , ยี่ห้อ ASTRO เขียว , ยี่ห้อ ASTON , ยี่ห้อ VOXX รวมจำนวน ๓๓ ถึง ๑๒๐ คอตตอน รวม ๑๕๒,๐๐๐ มวน

๒. รถยนต์เก๋งยี่ห้อ มาสด้า รุ่นมาสด้า ๒ สีเทา ป้ายทะเบียน กต ๗๖๒๔ยะลา เลขตัวถังMM๘ DE๑๐Y๑๐๐๒๗๖๑๐๓ เลขเครื่อง ZYC๗๙๖๙๗

๓. อาวุธปืนพกกึ่งอัตโนมัติ (ยี่ห้อSTOEGER) ขนาด ๙ มม. จำนวน ๑ กระบอก หมายเลขประจำปืน T๖๔๒๙-๒๒U๑๑๗๑๙ เครื่องหมายทะเบียนปืน กท ๖๕๒๑๐๐๑๒

๔. ซองพกในข้างขวาแบบผ้าสีดำ จำนวน ๑ ซอง

๕. เครื่องกระสุนปืนขนาด ๙ มิลลิเมตร จำนวน ๒๕ นัด

๖. ซองกระสุนปืน จำนวน ๒ ซอง

โดยแจ้งข้อกล่าวหาว่า กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติภาษีสรรพสามิต พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๒๔๖ ฐานผู้ใดช่วยซ่อนเร้น ช่วยจำหน่าย ช่วยพาเอาไปเสีย ซื้อ รับจําหน่าย หรือรับไว้โดยประการใดซึ่งของอันตนพึงรู้ว่าเป็นของอันเนื่องด้วยความผิดตามมาตรา ๒๔๒ (มาตรา ๒๔๖) และผู้ต้องหาที่ ๒ พกพาอาวุธปืนติดตัวไปในเมือง หมู่บ้านหรือทางสาธารณะ โดยไม่ได้รับอนุญาตให้มีอาวุธปืนติดตัวโดยไม่มีเหตุจำเป็นและเร่งด่วนตามสมควรแก่พฤติการณ์

สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา พิจารณาแล้วเห็นว่า พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของ พันตำรวจโท ทรงวุฒิ รักจุ้ย สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา กับพวกรวม ๗ นาย เป็นผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ พยายามเสียสละอย่างเต็มความสามารถ แสดงให้เห็นถึงควมมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ และก่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ สมควรได้รับการขมเขยเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา จึงขอขมเขยข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานดังกล่าว ปรากฏตามรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

( ปิยภัทร ทองพันเลศกุล )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา

รายชื่อผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ท้ายประกาศสถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา  
เรื่อง ขมเขยการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

|                            |           |                                                                              |
|----------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. พันตำรวจโท ทรงวุฒิ      | รักจ๋ย    | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา                               |
| ๒. ร้อยตำรวจเอก บุญโสภณ    | นรินทร์   | รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา                                     |
| ๓. ดาบตำรวจ สาเฮาะ         | เฮงบารู   | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)<br>สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา |
| ๔. จำสับตำรวจ ญัฐวุฒิ      | ชูหว่าง   | ผู้บังคับหมู่(หน่วยปฏิบัติการพิเศษ)<br>สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา               |
| ๕. สิบตำรวจเอก ญัฐพงศ์     | เกตุศรทธา | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)<br>สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา |
| ๖. สิบตำรวจเอก วรากร       | ทองดี     | ผู้บังคับหมู่(หน่วยปฏิบัติการพิเศษ)<br>สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา               |
| ๗. สิบตำรวจเอก มุหมัดสายดี | ลาเต๊ะ    | ผู้บังคับหมู่(ทำหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันปราบปราม)<br>สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา |

ตรวจแล้วถูกต้อง

พันตำรวจเอก

( ปิยภัทร ทองพันเลิศกุล )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา



ภาพถ่ายผลการมอบประกาศชมเชยข้าราชการตำรวจ  
สถานีตำรวจภูธรเมืองยะลา ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ พ.ต.อ.ปิยภัทร ทองพันเลศกุล ผกก.สภ.เมืองยะลา  
มอบประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการตำรวจ และ อส.อำเภอเมืองยะลา  
ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ณ สภ.เมืองยะลา

# การตรวจเยี่ยมหน่วย



วันที่ ๖ เม.ย.๒๕๖๖ พล.ต.ท.นันทเดช ย้อยนวล ผบช.ภ.๙ , พล.ต.ต.เสกสันต์ ชูรังสฤษฎ์ ผบก.ภ.จว.ยะลา , พ.ต.อ.ปิยภัทร ทองพันเลศกุล ผกก.สภ.เมืองยะลา ร่วมตรวจเยี่ยมกำลังพลประจำจุดตรวจเวหุวัน สอบถามปัญหาข้อขัดข้อง แนะนำปรับปรุงแก้ไขจุดอ่อนของฐาน และกำชับสั่งการให้ กำลังพลมีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมมอบสิ่งของตรวจเยี่ยมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ





วันที่ ๑๕ เม.ย.๒๕๖๖ พล.ต.ต.ปราบพาล มีมงคล รอง  
 ผบช.ภ.๙ พล.ต.ต.เสกสันต์ ชูรังสฤษฎ์ ผบก.ภ.จว.ยะลา เดินทางมาตรวจเยี่ยม  
 และร่วมกันประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติร่วมกันในการเข้าตรวจที่เกิดเหตุ  
 โดยมี พ.ต.อ.ปิยภัทร ทองพันเลศกุล ผกก.สภ.เมืองยะลา ,พ.ต.ท.สิทธิกร  
 ฝื่อคง รอง ผกก.ป.๑ , พ.ต.ท.พงศ์พันธ์ สุริยะวงศ์ รอง ผกก.สส.๑ ร่วมต้อนรับ  
 และร่วมประชุม